REVUE MENOUA CANADA

Revue Menoua Canada/Édition spéciale/ Vol. 5 Nº 1 Janvier 2022

Canada 10.00$ · USA 11.50$ · Europe 7.00€ · Afrique 2500Fcfa



DOSSIERS: BILAN DU MANDAT RAPPORTS DES ACTIVITÉS DE DIFFÉRENTES COMMISSIONS

FAITS ET SOCIÉTÉ
LE YEMBA : UNE COMMUNAUTÉ ÉMERGENTE AU CANADA

À LA UNE LE RECENSEMENT GÉNÉRAL DE LA POPULATION YÉMBA DU GRAND MONTRÉAL

BON À SAVOIR BILAN 2020 DE L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES COURTIERS IMMOBILIERS DU QUÉBEC

PAGES ALBUM

04 Éditorial
LA QUATRIÈME RÉPUBLIQUE DE YEMBA CANADA :

07 Interview
M. ROGER DONGMO, PRÉSIDENT YEMBA-CANADA

53 Calendrier
YEMBA 2022



2022

ISSN 2368-7290 (Imprimé) ISSN 2368-7304 (En ligne)

www.yembacanada.org

ÉMBA TV

Menēk álā'

UNE TÉLÉ COMMUNAUTAIRE AU SERVICE DE SON PEUPLE

TA' APEƆƆ ANƐ MENU ALA'

ENSEMBLE, PARLONS YÉMBA

M PƐ ÉSHUƆNÉ A LA'A ZI MPƐ



DR PRINCE NANFAH
ASA'A MBOOH NGAPGOU METAP, PDG



OLIVIER TAFOUMEWE,
DIRECTEUR INFORMATION



SOBGOUM FRANCO MITCHEL,
REDACTEUR EN CHEF

Contact : yembatv@gmail.com

Sommaire

4 **ÉDITORIAL**
LA QUATRIÈME RÉPUBLIQUE DE YEMBA CANADA :
SES RÉALISATIONS, SES INNOVATIONS ET LE DEVENIR DE SES MEMBRES

- PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION YEMBA-CANADA **P.5**
- MEMBRES DU BUREAU YEMBA **P.6**

7 **INTERVIEW**
MONSIEUR ROGER DONGMO,
Président Yemba-Canada

11 **DOSSIERS**
BILAN DES ACTIVITÉS CULTURELLES
- BILAN DE FIN DE MANDAT DU CHARGÉ
- DE L'APPLICATION DES TEXTES ET RÈGLEMENTS **P.12**
- RAPPORT DU RESPONSABLE DE PROJETS **P.14**
- RAPPORT ET COMITÉ PIQUE NIQUE YEMBA 2021 **P.19**
- RAPPORT AILE JEUNESSE MANDAT 2019-2021 **P.21**
- BILAN DE FIN DE MANDAT DU CHARGÉ DE SPORT **P.22**

26 **À LA UNE**
RECENSEMENT GÉNÉRAL DE LA POPULATION YEMBA
DU GRAND MONTRÉAL **P.26**

40 **FAITS ET SOCIÉTÉ**
LE YÉMBA : UNE COMMUNAUTÉ ÉMERGENTE AU CANADA
SIGNATURE CONVENTION YEMBA-CANADA / AIPDP

43 **PAGES IMMOBILIÈRES**
PRINCIPAUX FAITS SAILLANTS DU BILAN 2020 DE L'ASSOCIATION
PROFESSIONNELLE DES COURTIERS IMMOBILIERS DU QUÉBEC

45 **PAGES ALBUM-PHOTOS**

52 **PAGE TRISTE**
LE MESSAGE DE LA MORT AUX SURVIVANTS EN ACROSTICHE

53 **CALENDRIER YEMBA**

Équipe de la revue Menoua Canada
Une publication socioculturelle
de Yemba Canada

Présidence : *André Roger Dongmo*

Directeur de publication
Rédacteur en chef : *Fidèle Mouafo*

Responsable du Marketing
Sandrine Zambou
Photographie : *Léopold Noumedem*
Comité de lecture : *André Roger Dongmo*
Albert Zeguim - Fidèle Mouafo - Guy Zambou
Ferdinand Tsafack - Gaston Prince Nanfah.
Conception graphique :
Lundekesi Frederick Joao

Ont collaboré à la réalisation de ce numéro
André Roger Dongmo - Albert Zeguim
Elvira Ouatti - Fidèle Mouafo
Duplex NGuetchou - Gaston Prince Nanfah
Hermann Sonfack - Léopold Noumedem
Maurice Wobeng - Marie Goretie Letchindjeu
Pierre Romain Tsafack
Sylviane Léonie Kiatsop -Sandrine Zambou.

Contacts Revue Menoua Canada
5315, Chemin Queen - Mary,
Montréal, Québec H3X 1T9,
Canada
Ou écrire à:
info@yembacanada.org
Yembacanada@org.ca
www.yembacanada.org

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISSN 2368-7290 (imprimé)
ISSN 2368-7304 (en ligne)



LA QUATRIÈME RÉPUBLIQUE DE YEMBA CANADA

SES RÉALISATIONS, SES INNOVATIONS ET LE DEVENIR DE SES MEMBRES

Notre numéro spécial de cette année coïncide avec la fin du mandat de l'actuel bureau que nous avons volontairement baptisé IVe République. La raison est simple : cette équipe a été conduite par le quatrième président, Roger Dongmo, après Guy Zambou, Jude Nsiempba et Felix De Valois Dadjeu.

S'il faut parler d'un éventuel bilan, très positif selon la plupart des Yemba, nous ne manquerons pas de noter que selon un sondage, les Yemba ont continué à se diviser davantage à travers la politique des sous-réunions ou des groupuscules. Comme quelques réalisations, nous pouvons citer :

- les festivités du 10e anniversaire,
- la mise sur pied d'une plateforme ou cellule des présidents Menoua de l'Amérique du Nord,
- la concrétisation du projet de la case communautaire par la mise sur pied d'une équipe de « Bâtisseurs Yemba »,
- Le recensement des Yemba du Grand Montréal.

Nous ne manquerons pas de noter comme autre fait marquant de cette République, l'arrivée de la pandémie qui sévit toujours et le début des rencontres virtuelles. Quels sont les impacts de ces faits cités sur le devenir des Yemba Canada ?

Il est important de noter que chaque bureau marque les hommes à sa façon et surtout en fonction des urgences et exigences de l'époque. La prochaine république aura pour défi de réaliser ou de faire avancer les travaux du grand chantier du centre communautaire yemba. C'est donc l'occasion pour chaque fille et fils yemba d'apporter sa pierre à l'édification de la case ou de notre communauté. Nous réussirons tous ou nous échouerons tous, car il n'est donc pas question que certaines personnes se constituent « tirailleurs » ou soient à la base des groupuscules qui nous ruineront. Ayons toujours à l'esprit le « Grand Yemba » ou la «Grande Communauté de la Menoua» et non des Yemba de la communauté Yemba ou Menoua. Ceci pour dire simplement que l'unité nous permettra d'aller loin et même très loin, tandis que la division et la politique d'émiettement limiteront nos différentes vues et nos réalisations. Pour finaliser, nous vous invitons à analyser les réflexions suivantes :

a) quelle communauté allons-nous laisser à nos enfants ? Une communauté des « Baloum », « Bafou », « Bamendou », « Foto », etc. ou une communauté de la Grande Menoua ou du Grand Yemba ?

b) Combien de personnes parmi nous se souviennent encore de l'allégorie « des petits bus et du grand bus » de la communication du président Jude Nsiempba d'une de nos assemblées générales ?

Humblement **Fidèle Mouafo**

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION YEMBA-CANADA

Mission :
Association sans but lucratif et à vocation socioculturelle, qui regroupe les ressortissants camerounais originaires du département de la Ménoua (ouest-Cameroun), qui résident au Canada.

Objectifs :
- Promouvoir la concertation et le renforcement de la solidarité entre les membres;
- Promouvoir l'intégration socioéconomique des membres au Canada;
- Promouvoir l'enseignement et l'apprentissage de la langue Yémba au sein de la communauté Ménoua du Canada,
- Promouvoir les activités visant à valoriser le potentiel culturel de la Menoua;
- Promouvoir la communication, les relations avec les associations sœurs, les autorités publiques et traditionnelles de la Menoua au Cameroun et au Canada;
- Développer les œuvres et les projets à caractères humanitaires et sociaux au Canada et au Cameroun;
- Promouvoir l'esprit de dialogue, de tolérance et de non violence entre les communautés.
- Défendre les intérêts des membres de la communauté Yemba du Canada

Activités :
- Assemblées générales des membres
- Assistance morale, matérielle et financière aux membres
- Enseignement de la langue Yemba aux adultes et aux enfants
- Organisation des activités éducatives et ludiques aux enfants
- Organisation des débats et des réflexions sur divers sujets d'intérêts reliés aux préoccupations socioculturelles des membres
- Organisation des activités culturelles et sportives impliquant d'autres communautés culturelles
- Règlement des différends entre les membres
- Conception et mise en œuvre des projets culturels et socioéducatifs en faveur des membres et du grand public;
- Collaboration avec les associations sœurs, les institutions et divers partenaires publics et privés;
- Etc.

Dates de tenue des assemblées générales ordinaires : Tous les 1ers samedis de chaque 2 mois, de 16h à 20h

Compte tenu de la situation sanitaire que nous vivons, nos rencontres sont virtuelles.
Voici ci-dessous des adresses utiles en cas de besoin :
5315, Chemin Queen-Mary, Montréal, Québec H3X 1T9,
C.P. 1193, Montréal Desjardins, MTL, QC, H5B 1C3

Contact :
Pour vos divers besoins (location de matériel de danse traditionnelle, réservation d'espace publicitaire sur notre site web et dans nos supports d'informations, invitation de nos groupes de danses, etc, etc.), merci de nous contacter à **contact@yembacanada.org**. Pour toute autre information, nous écrire à **info@yembacanada.org .**

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 20-21



ANDRÉ ROGER DONGMO
Président



ALBERT ZEGUIM
Vice-Président chargé de la Culture



JOSÉPHINE KANA
secrétaire



MARIE GORETIE LETCHINDJEU
Trésorière



MAURICE WOBENG
Vérificateur interne des comptes



PIERRE ROMAIN TSAFACK TSOPNANG
Responsable de la communication



DUPLEX NGUETCHOU
Chargé de l'application des textes



HERMANN SONFACK
Chargé de sport



MARTHE NGOUAJIO
Chargée des affaires sociales



ELVIRA OUATTI
Responsable de l'aile jeunesse



LÉOPOLD NOUMEDEM
Responsable des projets

MEMBRES DU CA ÉLARGI 20-21



MAFFO NGOUAJIO CÉLINE CLAIRE
Cheffe du cabinet du président



FIDELE MOUAFO
Conseiller



CHRISTIANE VOUNANG
Conseillère juridique



BÉATRICE DONFACK
Conseillère



SANDRINE ZAMBOU
Chargée de relations publiques



COSSIGUINE KOUTSOP NGUEKENG
Chargée de relations publiques



AWA FENDJOU TEMFACK
Chargée de la Gastronomie

COMITÉ PERMANENT DE LA CULTURE



Dr. MBÔ'OTEZO FERDINAND TSAFACK
Membre du comité de la culture



Dr. NANFAH ASSA'A MBOOH NGAPGOU METAP
membre du comité de la culture



SIDONIE YMELÉ
membre du comité de la culture

CONSEIL DES SAGES



GUY ZAMBOU
Conseil des sages



JUDE NSIEMPBA
Conseil des sages



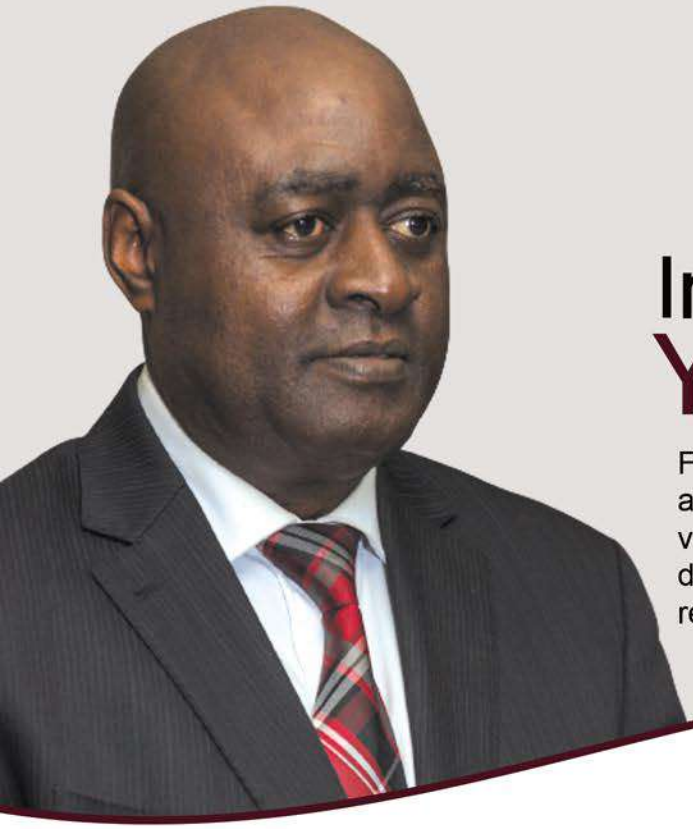
FÉLIX DE VALOIX DADJEU
Conseil des sages



EDOUARD BERTRAND DONGMO
Conseil des sages



VALÉRIE MOMO
Conseil des sages



Interview du président Yemba Canada

Fidèle Mouafo, responsable de la « Revue Menoua Canada » a rencontré le président de l'association Yemba Canada pour vous. À bâtons rompus, M. Roger Dongmo fait le bilan de ses deux mandats à la tête du leader des associations des ressortissants camerounais du Canada.

Revue Menoua Canada : Bonjour monsieur le président !

Président : *Bonjour monsieur Mouafo*

RMC : Alors que vous arrivez à la fin de votre deuxième et dernier mandat à la tête de notre association, quelle idée vous traverse l'esprit de façon marquante ?

Président : *Mon cher frère, au moment où cette aventure à la tête de notre association s'achève, je ne peux m'empêcher d'avoir à l'esprit comment elle a commencé.*

RMC : Justement, monsieur le président, je suis curieux de savoir comment vous est venue l'idée de vous porter candidat à la plus haute fonction de notre association en 2018?

Président : *Vous me donnez l'opportunité de révéler les circonstances qui m'ont poussé à déposer ma candidature au poste de président.*
Lors de l'assemblée générale de novembre 2017, alors que le conseil d'administration aux affaires à l'époque faisait son bilan, une commission électorale indépendante a été proposée et acceptée par l'assemblée générale. J'avais alors été désigné pour présider cette commission. Plus tard, la commission a commencé ses travaux et donné la possibilité aux membres volontaires de postuler aux différents postes du conseil d'administration. Sauf que malgré les multiples démarches faites auprès des membres, la commission n'avait reçu qu'une seule candidature au poste de chargé des affaires sociales. On avait donc une candidature pour un seul poste alors que le conseil d'administration de notre association compte onze postes. A quelques jours des élections, j'étais obligé d'informer les piliers de l'association de cette situation inédite. Après plusieurs tractations, le président sortant (Le Diacre Félix Devalois Dadjeu) m'a envoyé un message par téléphone pour me dire qu'il pensait que je devais me porter moi-même candidat à la présidence. Selon lui, j'étais la personne qu'il fallait à ce poste pour franchir le dixième anniversaire de notre création officielle.

RMC : Était-ce possible, selon les textes de passer de président de la CEI à candidat et comment avez-vous réagi ?

Président *: J'avoue que j'ai été très surpris par cette proposition qui m'était parvenue tard dans la nuit. J'ai partagé le message avec mon épouse qui a aussi réagi avec étonnement avant de dire :*
« pourquoi pas ? »
tout en me conseillant de soumettre l'idée à d'autres personnes de l'association. Après plusieurs coups de fil, la plupart des personnes interrogées ont dit que nos textes étant muets sur cette question, ■

ils me suggéraient de démissionner de mes fonctions de président de la CEI pour avoir la possibilité de me porter candidat comme membre du conseil d'administration. Entre-temps, le conseil des sages de l'association avait été saisi par la CEI. Là aussi, selon les indiscrétions, il y avait deux camps aux positions antagonistes parmi les sages. Ceux qui étaient pour cette démarche et ceux qui étaient contre.

RMC : Comment la CEI a-t-elle tranché ?
***Président** : Elle a choisi, devant cette situation, de porter l'affaire en assemblée générale*
RMC : Vous parlez bien de l'assemblée générale qui devait élire le nouveau conseil d'administration !
Président : Oui, effectivement

RMC : Comment les membres ont-ils tranché ?
***Président** : Après l'exposé des avis des uns et autres, les membres ont décidé que la personne qui était disponible pour travailler pour l'association (c'est-à-dire moi) devait aller de l'avant avec sa candidature et qu'entre temps les textes de l'association devaient être clarifiés sur le sujet. Les élections ont pu se tenir puisque j'avais pris la peine de convaincre certains membres de se joindre à moi pour relever ce défi. Je profite d'ailleurs de cette opportunité pour remercier ces personnes qui sont : M. Rigobert Nzekeng (Vp culture), Cyrille Jiotsa (trésorier), Lambert Ymele (Vérificateur interne des comptes), Blaise Ngouné Folepé (affaires sociales), Dorette Tiomo (communication), Olivier Dassi (projets), Simon Joseph Passo, Grâce Djoufack (Aile jeunesse), Albert Zéguim (secrétaire général).*

RMC : Quelles ont été les principales réalisations de ce premier mandat ?
***Président** : Au début de mon mandat je m'étais fixé pour objectif d'élargir et d'approfondir la coopération entre notre association et les associations yemba-Menoua de toute l'Amérique du Nord, étant donné qu'il y avait déjà un partenariat avec Yemba-USA (New-Jersey).*

RMC : Pourquoi une vision si large ?
***Président** : L'idée vient de ce que je suis soucieux de l'implication de notre diaspora au développement de notre département d'origine. Et, dans cette perspective, j'ai toujours été convaincu que si les filles et fils de la Menoua résidents de ce continent se mettent ensemble, notre impact sera très significatif.*

.

RMC : Avez-vous réussi votre projet ?
***Président** : Oui, vraiment par la grâce de Dieu. En effet, c'est par un heureux concours de circonstances que j'avais appris en été 2018 que le président de Atchouti Menoua de Lillinois aux USA, M. Jean Émile Nguépi, séjournait à Laval. On s'est rencontré et à partir de là, nous avons travaillé à contacter les présidents des autres associations tant au Canada qu'aux USA. Actuellement une table de concertation a été créée et réunit les présidents de 8 associations Yemba-Menoua. (New-Jersey, Washington DC, Chicago, Texas, Toronto, Ottawa, Edmonton, Grand-Montréal). L'accord de partenariat a été signé lors du festival yemba canada en été 2018 au parc Angrignon à Montréal*

RMC : Quelles sont vos autres réalisations pour cette période, monsieur le président ?
***Président** : Vu que le Yemba fêtait le dixième anniversaire de création officielle, nous avons organisé un gala de 650 invités au Palace, centre des congrès de Laval en mai 2019. C'était un tournant majeur qui nous permettait de hisser notre association à la hauteur de sa grandeur et de sa réputation.*

RMC : Venons-en à votre deuxième mandat qui aura été marqué par la pandémie du covid-19
***Président** : Effectivement, trois mois seulement après notre élection, la pandémie s'est installée au Canada comme ailleurs dans le monde. Nous avons été une des premières associations à organiser des assemblées générales et les conseils d'administration virtuels. Je dois dire que malgré cette difficulté, ce mandat a été extrêmement riche en activités et en réalisations.*

RMC : Comment cela ? Expliquez-vous davantage, monsieur le président.
***Président** : Effectivement, c'est dans ces conditions que nous avons inscrit un grand nombre de nouveaux membres.*
Au niveau de la gestion de nos membres, notre trésorière et son équipe ont réussi à nettoyer la liste des membres pour ne garder que les personnes régulièrement inscrites.
Un de nos grands projets initié en nous appuyant sur l'enthousiasme des membres est la relance de la création d'un centre communautaire yemba. Cette fois, en plus des réflexions qui avaient été amorcées par les administrations précédentes, notre contribution a été de susciter l'adhésion explicite des membres volontaires à ce projet. ■

Nous avons proposé aux membres de contribuer à hauteur d'un certain montant pendant deux ans pour constituer une mise de fonds pouvant permettre de réaliser ce projet. Plus de 100 personnes ont répondu favorablement à notre appel et font maintenant partie des « bâtisseurs » de notre centre communautaire. Après les deux ans, ils vont devenir actionnaires de la société par actions constituée à cet effet.

Au plan social, nous avons renforcé notre structure de solidarité par deux choses essentielles :

1- La mise en place des paniers de deuils pour soutenir nos membres en cas décès d'un parent (père, mère ou celui qui en tient lieu).

La contribution par membre est de 5 $ à l'occasion d'un événement et elle est volontaire. Elle n'exclut pas l'aide qu'on peut donner au concerné à titre personnel.

2- Les délégations officielles lors des deuils.

Ayant constaté que la participation aux deuils dépendait beaucoup des relations personnelles que les uns et les autres avaient avec les membres concernés, nous avons voulu trouver une façon de faire les choses équitablement. C'est ainsi que, désormais lorsqu'un deuil survient, le conseil d'administration publie la liste des 30 membres de l'association qui ont l'obligation d'être présents pour représenter l'association. Cette délégation n'empêche pas les autres membres de participer volontairement à l'événement.

Au plan culturel, nous avons organisé un pique-nique auquel ont participé plus de 350 personnes en été 2021.

Nous avons initié et complété le processus d'acquisition d'une tenue au nom de notre association auprès de la société CICAM à Douala-Cameroun.

Par ailleurs, dans le but d'outiller nos membres et nos jeunes dans leur processus d'intégration professionnelle, nous avons signé deux importants partenariats.

Le premier partenariat était avec l'Association pour l'Innovation Pédagogique et le Développement Professionnel (AIPDP)

Le deuxième était avec la fondation Inspire, spécialement pour les jeunes et adolescents dans le but de les aider à avoir des mentors pouvant les guider dans leur parcours académique jusqu'à la réalisation de leur rêve.

Pour les autres réalisations et pour plus de détails, les lecteurs peuvent se référer au bilan de chaque département.

RMC : Merci monsieur le président, mais vous avez omis de parler du recensement réalisé vers la fin de votre mandat.

***Président** : En fait, je considère ce travail comme un bonus, un don que notre conseil d'administration a bien voulu faire à la communauté. Remarquez que ce recensement est intimement lié à la réponse que je vous ai donnée concernant les réalisations du premier mandat, notamment dans ma volonté de collaborer avec les autres associations sœurs du continent nord-américain. En effet, dans le cadre de notre table de concertation avec mes homologues, une de mes idées chères était le rêve de réaliser un jour un recensement des fils et filles de la Menoua en Amérique du Nord. Nous n'avons pas encore pu le faire à grande échelle. Mais je me suis permis d'initier le projet au plan local. Ceci est un premier pas dans le processus de réalisation du grand rêve. J'espère ainsi encourager les autres associations à s'y mettre afin qu'on finisse par avoir une idée plus globale du nombre de yemba dans le continent ainsi que la structure de cette population. Le but final est de savoir quel est notre poids démographique. Vous convenez avec moi que ces données peuvent nous permettre de faire beaucoup de choses en commun. Ne dit-on pas que c'est l'union qui fait la force ?*

RMC : Vous avez donc terminé votre mandat en tendant la perche à vos homologues des autres associations ?

***Président** : Effectivement, en espérant qu'ils vont la saisir*

RMC : Un dernier mot, monsieur le président

Président : *C'est un mot de remerciement.*

D'abord à mon épouse et mes enfants qui ont été pleinement avec moi dans cette merveilleuse aventure.

Aux membres des deux conseils d'administration élus avec qui j'ai eu un grand bonheur de travailler. Pour le premier mandat : MM. Rigobert Nzekeng (Vp Culturel), Albert Zeguim (SG), Cyrille Jiotsa (trésorier), Lambert Ymele (Vérificateur interne des comptes), Simon Joseph Passo (Sports), Olivier Dassi (Projet), Blaise Ngouné (affaires sociales) Mesdames Grâce Djoufack (Aile Jeunesse), Marthe Ndongo (statut et règlements), Dorette Tiomo (communication).

Pour le deuxième mandat : Albert Zeguim (Vp), Joséphine Kana (SG), Marie Goretie Letchindjeu (trésorière), Maurice Wobeng (vérificateur), Elvira Ouatti (Aile Jeunesse), Hermann Sonfack (Sports), Léopold Noumedem (projets), Duplex Nguetchou

(statuts et règlements), Pierre Romain Tsafack (communication), Marthe Ngouajio (affaires sociales).
Je n'oublie pas ma cheffe de cabinet, tous les conseillers, délégués, membres des divers comités.
Un grand merci à tous les membres qui m'ont accordé leur confiance.

Enfin, je ne finirais pas sans avoir une pensée pour notre regretté vice-président, Souffo Eddy Mbekou qui nous a quittés quelques mois après son élection. Qu'il repose en paix !!

Zii Yemba !!!

RACINE CHAMBERLAND
CABINET EN ASSURANCE DE DOMMAGES

Plus d'un siècle au service de sa clientèle
Tél. 514-371-4496



POUR TOUS VOS BESOINS EN ASSURANCE DES ENTREPRISES

Quelques unes de mes réalisations:

Assurance pour la construction et la rénovation du stade de la Réunification de Douala et son stade annexe;

Assurance pour la construction du stade d'Olembé phase 2;

Assurance chantier projet de rénovation de l'Institut de Cardiologie de Montréal;

Assurance chantier projet de rénovation de la station de métro Viau, Montréal.

Christophe Djingou, R.I.B.O

Courtier en assurance de dommages
Directeur technique en assurance des entreprises
Diplômé de l'Institut des Assurances de Paris

BİLAN DES ACTİVİTÉS CULTURELLES

PAR ALBERT ZEGUIM



Les activités culturelles au cours de ce mandat ont souffert de la pandémie Covid-19, mais comme toutes les autres activités, elles se sont assez bien adaptées malgré les multiples restrictions.

Nous avons inscrit notre action dans la continuité de celles élaborées dans le cadre du Comité culturel qui est un comité permanent. Cette vision de la culture s'articule notamment autour de trois piliers visant notre rayonnement culturel.

1- L'enseignement de notre langue

2- L'apprentissage de nos danses traditionnelles

3- La vulgarisation de notre culture par des exposés sur des thèmes pertinents

En ce qui concerne l'enseignement de la langue Yemba, nous avons constaté une difficulté particulière à animer les cours lors des séances en ligne, aussi n'avons-nous fait qu'une séance d'enseignement de la langue.

La situation est pratiquement la même en ce qui concerne l'apprentissage de nos danses traditionnelles qui ne pouvait s'organiser dans un contexte de confinement et de limitation des contacts. Le département de la culture a cependant profité du pique-nique organisé le 21 aout 2021 au Centre de la nature de Laval pour déployer la richesse culturelle Yemba à travers des jeux, la gastronomie et les danses traditionnelles, notamment le Koh Nzang.

L'essentiel de l'animation culturelle a consisté à présenter des exposés lors des assemblées générales virtuelles sur des thèmes accrocheurs. On a ainsi eu des exposés sur les juridictions traditionnelles, le Nzoh, le Ntchop, le pacte de fidélité dans le mariage traditionnel et la cérémonie traditionnelle des jumeaux. Ces exposés au vu des questions qui s'en sont souvent suivies nous ont donné l'impression de susciter un intérêt certain chez les Yemba, c'est pourquoi il est intéressant de les reprendre et les multiplier. On peut aussi noter comme point important de notre culture la décision d'acquérir un tissu personnalisé pour habiller les membres Yemba lors des occasions importantes. Ce projet est en cours.

En somme, nous pensons que notre rayonnement culturel a su s'ajuster à la nouvelle donne pour le grand bonheur des membres de la communauté Yemba.

Pour le département de la culture, le Vice-président (Albert ZEGUIM.



BİLAN DU MANDAT DU CHARGÉ DE L'APPLİCATİON DES TEXTES ET RÈGLEMENTS

PAR DUPLEX NGUETCHOU

À l'issue de l'assemblée générale élective de Yemba du 04 janvier 2020, les membres m'ont confié le mandat de chargé de l'application des textes et des règlements. La profession de foi avait été présentée le 02 mars 2020, lors de l'assemblée générale post-élection, l'unique du bureau sortant durant les deux années de mandat.
La quintessence de ladite profession de foi reposait entre autres sur cinq modules notamment :

a) La vulgarisation des statuts Yemba (1),

b) Le soutien à tous les membres du Conseil d'administration quant à l'application des textes (2) (une sorte de contrôle afin que tout reste dans le cadre du protocole statutaire et réglementaire Yemba,

c) Le suivi des résolutions prises en ag [3],

d) La préparation des procédures légales en collaboration avec la conseillère aux affaires juridiques [4],

e) La commission électorale indépendante [5].

Le modus operandi de ce bilan va s'articuler sur quatre principaux axes : la mise à jour des statuts et des règlements intérieurs [1], le sommaire des principales résolutions [2], le partenariat avec les associations professionnelles [3], les perspectives ou les prochaines étapes [4].
Les objectifs assignés ont été déclinés, ce qui a généré de nombreuses attentes. C'est le temps de faire une sorte d'évaluation de rendement du mandat.

I. De la vulgarisation des statuts et règlement intérieur : Sont disponibles dans le site internet de Yemba [onglet à propos] les statuts et règlements, les amendements, le code électoral.

II. De la mise à jour des statuts et règlements intérieurs.
En dépit d'une évolution des statuts [art.2.1] but et objectif, l'association s'engage à apporter aide et assistance aux membres les plus vulnérables dans les situations suivantes : cas de décès, tout autre cas de force majeure ou un autre motif jugé suffisant par le Conseil d'Administration. Une nébuleuse mention d'aide financière demeurait présente dans le règlement intérieur. Nous avons suggéré un nouveau modèle qui consistait à apporter une modeste somme volontaire de 5 $ par membre.

III. Des résolutions.
En rappel, les résolutions permettent que les décisions prises par l'association engagent la personne morale et non les individus. Elles permettent aussi d'éviter une sorte d'engorgement des textes de notre association. À cet égard, sans être exhaustif, voici en rafale quelques résolutions qui ont été adoptées au cours du mandat sortant.

1. Rapport financier mi-mandat présenté par la trésorière : transparence et reddition des comptes.

2. le rapport de l'activité sportive virtuelle du 19 décembre 2020, présenté par le responsable des sports.
3. L'intégration des danses traditionnelles Yemba aux futurs événements du festival Nuit d'Afrique [suggestion de M. Touré fondateur, résolution prise à ce sujet.]
4. Résolution portant création du centre communautaire Yemba.
5. Résolution portant sur le mode hybride des assemblées générales : présentiel [socialisation] et virtuel [sujets importants]
6. Le budget prévisionnel du 01 janvier 2021 au 31 décembre 2021.
7. Résolution portant création des comités permanents Yemba.
8. Résolution portant sur l'achat des pagnes Yemba, approbation du budget, de la maquette, des quantités, des délais et de toutes les actions de gestion accomplies dans le cadre du projet.
9. Partenariat avec l'association AIPDP
10. Partenariat avec La Fondation Inspire
11. Résolution portant création de l'association des jeunes Yemba.
12. Résolution portant création des délégués RPN au sein de Yemba.
13. Résolution portant sur le recensement pancanadien. Yemba.
14. Résolution portant sur la création des délégations pour représenter officiellement l'association et soutenir les familles endeuillées au sein de la communauté Yemba : proposée par Grace Djoufack et appuyée par tata Josée.

15. Résolution concernant les fils et filles yemba vivant dans le grand Montréal et non-inscrits à l'association yemba canada : événements les concernant.
16. Résolution portant sur le retrait des membres qui ne sont pas à jour sur les listes Yemba. et RPN au 31 décembre 2021.
17. Résolution portant contribution de 25 000 $ de Yemba personne morale en sa qualité d'actionnaire du centre communautaire Yemba. Proposée par Christophe Djingou, appuyée par Ferdinand Tsafack.
18. Résolution portant sur l'application Nkap pour la gestion des comptes, du RPN, des votes, le secrétariat, le règlement intérieur, les informations des membres y sont sécuritaires et confidentielles. Proposée par le président Guy Zambou, appuyée par Gaëtan Choupong.

IV— Des partenariats

a) AIPDP : remerciement au comité [Étienne Noumedem, JC Lajouh, Christian Tambat, Grâce Djoufack, lavedyne Djoufack] qui a fait un travail titanesque de mars 2021 jusqu'à la signature du « joint venture » le jeudi 1er juillet 2021 dans les bureaux de l'AIPDP.

– Soutien, conseils et orientation : Entrevues d'embauche, accès aux offres d'emploi, choix du programme d'études, réorientation de carrières, atelier de préparation à l'intégration des nouveaux arrivants ;
– Recherche de financement : Développement des projets de recherche pouvant faire l'objet de financement [conjointement avec l'AIPDP] ;
– Séminaire de formation et ateliers pratiques : ouvert à tous les membres ; une fois par trimestre, soit 4 fois/an.
– Publication revue scientifique : récit de vie, expériences et vécus personnels, témoignages, exemples de pratiques.

b) Fondation Inspire : le rôle de la fondation Inspire est de favoriser une relation de mentorat auprès des jeunes Yemba afin de les diriger vers les métiers dont l'accessibilité est souvent difficile pour les immigrants. Pour une grande mobilisation et une forte adhésion des jeunes, les personnes-ressources sont Steve et Anicet.

IV— Des perspectives et prochaines étapes [CEI]

- Description des postes à pourvoir pour encourager les filles et fils Yemba à postuler.
- Création des postes d'adjoint au conseil d'administration Yemba pour préparer la relève.
- Les droits et les obligations des membres du Conseil d'administration.
- Mis à jour des statuts et insertion des amendements adoptés en plénière.
- Révision du code électoral.



RAPPORT DU RESPONSABLE DE PROJETS

PAR LÉOPOLD NOUMEDEM

Préambule

Léopold Noumedem est un vétéran de l'association qui est juste revenu en force après avoir dégagé un temps matériel de ses nombreuses occupations.

Tout étant projet dans une association de la taille de Yemba Canada, je suis intervenu dans la plupart des projets qui exigent l'informatique, le multimédia, photo et vidéo.

1. Encadrement logistique

- Support des salles de réunion
- Support au sein des sorties culturelles
- Prise et partage des photos et vidéos

2. Support à la communication

- Regroupent et archives des anciens médias de l'association depuis des années
- Organisation et diffusion auprès des membres
- Refonte et amélioration du site web Yembacanada.org
- Prise en charge et gestion de la collaboration des listes de distribution

3. Support à l'administration

- Mise en place d'une plateforme de gestion des abonnés du « RPN »

ii. Aide à mettre sur pied un outil **« Njangui App »** pour permettre à gérer de façon transparente les abonnés, et toutes les transactions financières relatives à la gestion des deuils.

iii. Pour combler les lacunes de l'application précédente, il s'avère impératif de moderniser nos besoins en traitement d'informations afin d'optimiser nos ressources. Nous avons aidé à intégrer des fonctionnalités présentes dans une nouvelle application de gestion des associations « NKAP » pour en faire un outil complet et fonctionnel en plus moins couteuse.

4. Encadrement du projet « Foyer Yemba »

Le projet le plus important de notre communauté repose sur le rêve d'un bien commun, notamment une maison de la culture qui nous accueille toujours, qui nous rassemble, qui nous appartient maintenant et à ceux qui nous succèderont.

La mise sur pied de ce projet comporte plusieurs étapes.

a. Consultation publique de l'assemblée générale afin d'entériner le projet
b. Étude de faisabilité du projet
c. Analyse fonctionnelle
d. Estimation des coûts de construction
e. Présentation et obtention du quitus de l'AG
f. Mise sur pied d'une convention des actionnaires
g. Mise en place d'un bulletin de suscription des futurs bâtisseurs (100 et plus). Souscrits en ligne.
h. Prochaine étape à ce jour, signer la convention et commencer le projet.
i. Annexes

NJANGUI APP

NKAP
Soyez transparent en gagnant du temps !

CENTRES Communautaires YEMBA



MAQUETTE DU CENTRE

LİSTE COURTE BATİSSEURS
YEMBA CANADA

Nom	Lieu de naissance
Alain Brice Passo Nanfack	Yaoundé
ALBERT ZEGUIM	BAFOU
Alliance Edwige Tientcheu Noutchou	Douala Cameroun
André Baho	Yaoundé
André Roger Dongmo	Yaoundé
Ariane Mzebaze Zotezo	Douala
Assonfack Rodrigue	Douala
AZEBAZE Viviane Vidal Yvonne	Cameroun
Bridinette Lulu CHIEGUIWOUMFO	Bafou
Bryan donfack	Cameroun
Chamberlin Aimé Momo Djiolo	Bafou
Christiane Dongmo KOFFI	Montpellier France
Cyrille Jiotsa Sadiffo	Yaounde
Daina Donchi	Cameroun
Daniel Noumbo	Baleveng - Cameroun
Dassi Tefack	Dschang
Dekeuka Jacob	Fotetsa
Dekeuka Jacob	Fotetsa
Dimitri Jordan Simo Dadjeu	Bafoussam
Djiofack Dongmo Lavedrine	Yaoundé
Djiofack Dongmo Lavedrine	Yaoundé
Djiokeng Paka Ghislain	Cameroun
Dogmo Tsafack Rufin	Cameroun
Dogmo Tsafack Rufin	Cameroun
Donfack Boniface	Dschang
DONGMO ÉDOUARD BERTRAND	BAFOU
Dongmo Jérôme	Douala Cameroun
Dongmo Moota Alain	Bafou
Dongmo Venise Sosie	Douala
DONGO DUHAMEL VICTOR	CAMEROUN

Nom	Lieu de naissance
Ekeutsa Léopoldine Vedette	Yaoundé
ELVIRA OUATTI	MBANGA
Etienne Djoutsop Noumedem	Douala-Cameroun
Etsagué Ghislain	Nkongsamba -Camerou
Fabien Kenfack	Foto-qt Lessé
Faustine Tihewessi kouemeni Faustine	Fokoué
Feudjio Judith	Douala
Fokana djioguim Pascal blaise	Douala
Folepe Tsafack Fabrice Blancoeur	Fongo-Tongo
Folepe Tsafack Fabrice Blancoeur	Fongo-Tongo
Fosso Mouafo Ngougmo	Yaoundé
FOUETIO NGOUADJIO Blandine Juliette	Douala
Francis Romain Nguefouet Donfack	Bqatchnigou
Gaston Nanfah	Dschang
Gaston ZEBAZE KENFACK	Dschang- Cameroun
Gaston ZEBAZE KENFACK	Dschang- Cameroun
Georgette Atiekeng	Yaoundé -Cameroun
Grace Djoufack	Bandjoun
Hermann Sonfack	Yaoundé Cameroun
Hermann Sonfack	Yaoundé Cameroun
Hugues Achigui	Douala
Hugues Achigui	Douala
Jean marie NGUEMO	Dschang Cameroun
Jean Paul Ferdinand TSAFACK	Dschang
Jean Pierre Fopa	Djuttitsa
Josephine Mantango	Douala Cameroun
Kana donjio emmanuel	Cameroun
KANA TADATSIN Raoul Duval	Dizangué - Cameroun
Kemdjio joseph	Bafou
KENFACK G.Nadège Justine	Yaoundé
KENFACK G.Nadège Justine	Yaoundé
Kinfack Djiofack Rodrigue-Aime	Bamenda
Legrand dongmo wamba	Dschang

Nom	Lieu de naissance
Lekeng Béatrice	Mbalmayo
Lekeufack Hilaire pierre	Dschang- Cameroun
LEKEULEM Séraphine	Fongo-ndeng
LEOPOLD NOUMEDEM	DSCHANG
Letchindjeu Nguena Marie Goretie Letchindjeu Nguena	Douala-Cameroun
Linda Choumele Jiofack	Douala
Louis Duplex Nguetchou Nguimatio	Douala-Cameroun
Marcellin Tejiona Lekefouet	Yaoundé - Cameroun
Marcellin Tejiona Lekefouet	Yaoundé - Cameroun
Marie Prudence Ndongmo Tsague	Douala-Cameroun
Mathutin Nangmo Nguelefack	Cameroun
Maurice Temfack	Fongo-Ndeng
Maurice NGUEPE	Dschang - Cameroun
Maurice Wobeng	Bafou
Mawamba	Dschang- Cameroun
Mekontchou Fouondjio Yves Zachée	Dschang
Metopa Sandrine	Douala
Michelle Dadjeu	Yaoundé
Moteng	Douala
MOTENG REMY HERMANN	Douala
Mouafo Fidèle	Bamendou
Nanfah Malontsa Richiline Tinez	Montréal
Nanfah Tsoptio Garsain Guilain	Cologne
Nangmo Jean Beaudelaire	Bafou
NDONGMO CHIOGO ANDRE YVES	BAFOUSSAM
Ndongmo Djouaka Christian	Douala
Ndongmo Kesson Anais Kalouna	Dschang
NGOUAJIO DONGMO	BAFOUSSAM
NGOUGNI BRIGINETTE ORTANCE	Bafou
Nguegang Asaa Prosper	Bafou
Nguegang Tegomo Angèle Chiara	Cameroun
NGUEMO DZATCHOU CAROLINE	PEMJA

Nom	Lieu de naissance
Noumedem Guetsa Thimoleon	Doumbouo
Ouamba tsamo Martin	Dschang
OUATTI NOUEFFO Bresline Rosemonde	Douala
Pamphile nkala	Yaoundé
Passo Simon Joseph	Fongo-Tongo
Pelagie Kenfack	Cameroun
Pierre Dumas Jiongo N	Yaoundé
Prince Nanfah Hamilton Serein	Yaoundé
Rigobert Nzekeng	Foto
Rodrigue Dongmo Tsague	Douala
Roger Gatsi Sobgoum	Bafou
Sadieu jean	Bafou
Sandrine Pokam	Douala Cameroun
Sarah Emmanuelle Tsafack	Douala Cameroun
Sidonie Armelle Akenfack	Douala-cameroun
Simone Njongo Ndongo	Cameroun
SIYA DENISE MARTHE SCHUNMELÉ	Dschang
TADONLEKE DZATCHOU Rémy C.	Douala Cameroun
TCHAGAM KAMANDE HELENE GERVAISE	BANKA
TEMFACK Eléonore	Dschang
Temfack Nguefack Adolain	Buea/Cameroun
Temfack Nguefack Adolain	Buea/Cameroun
TEMGOUA DONGMO MERLINE	PENJA (CAMEROUN)
Thérèse Sylvie Guepi	Bafou
Tiomo Dorette épouse Nanfah	Bafou
Tiomo Dorette épouse Nanfah	Bafou
Tsafack ryan geordy	Yaounde
Tsafack Tsopnang Pierre Romain	Dschang
Tsafavk ryan geordy	Yaounde
Tsague Temgoua Frank Junior	Bafoussam Cameroun
Véronique Patricia Nguimeya	Douala
Yemele thurel anthony	Bruxelles
Zambou Guy Pascal	Dschang

COMITE D'ORGANISATION
PIQUE-NIQUE YEMBA ETE 2021

Zii Yemba !!
À la suite de la publication du résultat du sondage consultatif pour l'organisation
de la journée pique-nique yemba été 2021, un comité constitué des membres ci-dessous nommés est créé.

Coordination : Sylviane Kiatsop, Prudence Nguetchou, Jacqui Goune, Pierre Dumas Jiongo, Lambert Ymele.
Conseillères : Marthe Ngouajio, Céline Ngouajio, Faustine Tihewessi, Rigobert Nzekeng
Membres : Marcelin Tejiona, Fredy Lionel Fone, Anicet Hervé Fadia, Guy colantin Megnwemo, Jacob Dekeuka Vedette Zeguim, Annie Nintedem, Gervaise Tchagam, Calvine kenfack, Christelle Djonou Tsague, Isabelle Djuissi Olive Eleonore Donfack, Mariette Foppa, Lucie Dontsop, Cathy Michèle Nguimgo, Jean Marie Nguemo, Remy Tadonleke, Tambat Dorice, Rogette Tsafack Essome, Venise Sosie Dongmo

Le présent comité est chargé de la planification et du suivi de toutes les activités autour de cet événement.

Le CA mettra à la disposition du comité tout ce dont il a besoin pour la réussite totale du Pique-nique. De même, chaque fille et fils yemba peut lui apporter toute suggestion ou idée pouvant rehausser la qualité de l'événement.

Nous voulons profiter de cette occasion pour rappeler que tous les fils et filles yemba seront les bienvenus à ce rendez-vous de socialisation et de détente qui se veut une toute première depuis un an et demi de pandémie au cours de laquelle nous n'avons pas eu le privilège de nous retrouver tous ensemble.
Zii yemba !!

Pour le CA,
Le chargé de la communication



RAPPORT
DU PİQUE-NİQUE YEMBA 2021
PAR SYLVİANE LÉONİE KİATSOP

Date : samedi 21 aout 2021
Lieu : Parc de la Nature à Laval
Évènement : Pique-nique multiculturel et intergénérationnel.
Public cible : Plusieurs femmes, hommes et enfants provenant des cellules familiales venant de divers horizons y ont pris part.

Nous avons reçu plus de 378 personnes issues de 92 familles différentes dont 220 adultes de plus de 18 ans et 158 enfants.
Au programme : divers jeux avec les enfants et les parents et des jeux entre adultes, ensuite un partage fraternel de repas entre tous les participants par cellule familiale afin de respecter les mesures de distanciation. Et enfin plusieurs danses traditionnelles diverses.
Durée : de 13 h à 19 h 30

La coordonnatrice de l'événement
Sylviane Léonie Kiatsop 438 402 2319

PİQUE-NİQUE YEMBA 2021
en images















RAPPORT « AİLE JEUNESSE » MANDAT 2019-2021

PAR ELVİRA OUATTİ NOUMEDEM

Année 2019-2020

1. Recensement

La première tâche à être réalisée a été le recensement du nombre de jeunes que comptent les réunions.

2. Projet

Malheureusement, la situation sanitaire à laquelle nous avons eu à faire face durant cette année, nous a empêchés de terminer notre premier projet qui consistait à l'organisation d'une soirée culturelle des jeunes Yemba.

Année 2020-2021

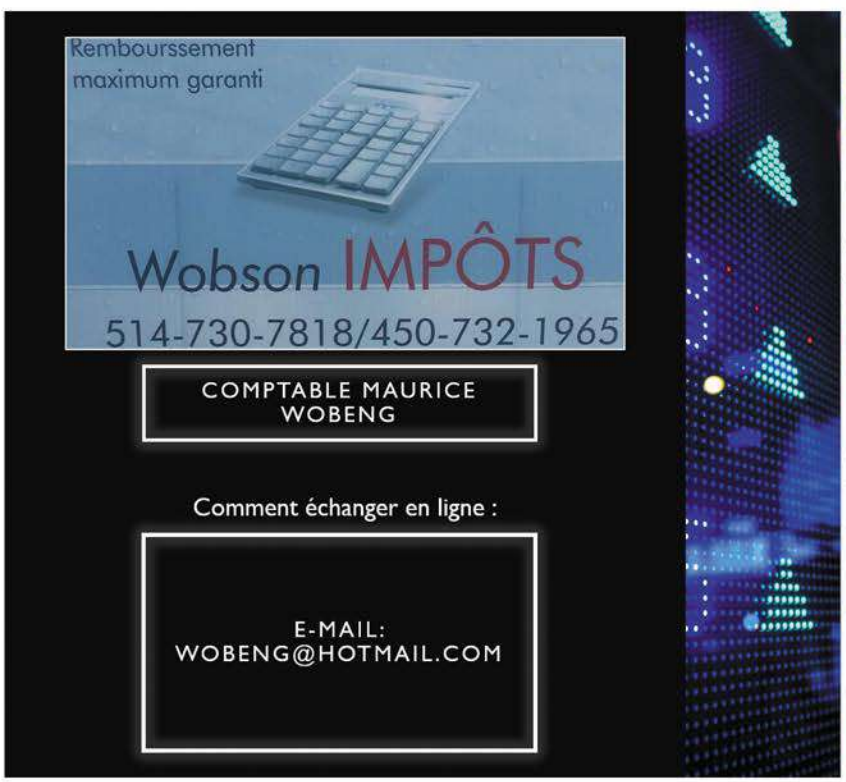
Lancement de l'association des jeunes Yemba

La grande majorité de nos réunions ont porté sur la création de l'association des jeunes Yemba. Voici quelques objectifs atteints :

– le cahier des règlements pour adhérer à la réunion a été mis sur pied.

– Le lancement de la réunion était supposé se réaliser à la fin de l'année 2021. Toutefois pour des raisons hors de notre contrôle, nous n'avons pu atteindre cet objectif.

En résumé, tout est prêt pour permettre à l'association des jeunes de voir le jour. Toutefois, il faudrait juste une personne qui s'investira à 100 % pour ramener les jeunes, car cette année l'Aile jeunesse a subi un énorme relâchement.









BİLAN DE FİN DE MANDAT DU CHARGÉ DE SPORT

PAR HERMANN SONFACK

L'année a commencé par une assemblée générale extraordinaire le 04 janvier 2020. Au cours de celle-ci des élections ont été tenues pour le renouvellement des membres du conseil d'administration et l'introduction de nouveaux membres. Ne pouvant malheureusement pas assister à cette première assemblée, ma candidature a été envoyée sous forme d'une capsule vidéo et les membres m'ont accordé leur confiance comme chargé de sport pour le mandat allant de l'année 2020 à 2022.
Le premier semestre de l'année 2020 a été du point de vue des activités axé sur la composition et le dépôt du dossier de subvention pour l'activité annuelle du tournoi de soccer.
Le samedi 07 mars 2020 s'est tenu la deuxième assemblée générale de l'année au collège Jean-de-Brébeuf. Lors de cette assemblée, j'ai été confirmé comme chargé de sport et j'ai présenté mon plan d'action suivant :

PLAN D'ACTION

1. Organisation du tournoi de soccer

- Sollicitation de financement auprès de la mairie de Montréal et d'arrondissement
- Confirmation de la date de l'évènement avec la mairie d'arrondissement
- Préparation de flyers et capsule vidéo pour la promotion de l'événement auprès de diverses communautés
- Sélection des équipes dans différentes communautés et invitation à participer : Le but est de chercher le plus de diversité pour une rencontre riche en échange culturel
- Préparation du tournoi
- Élargissement des financements si possible
- Préparation d'une activité sportive en marge du tournoi (cours de danse)

2. Rencontres sportives Yemba

Activités de socialisation et développement sportif au sein de la communauté (à venir)

Dans le contexte de pandémie qui a sévi pendant la majeure partie de l'année 2020, nous avons dû nous adapter et pour éviter les risques liés au rapprochement physique des personnes, nous avons opté pour une rencontre virtuelle et des activités tout aussi intéressantes, pour permettre le rapprochement dans notre communauté malgré le contexte de pandémie.

Rencontre virtuelle en lieu du tournoi de soccer 2020

Le 1er mars 2020 marque le jour où on a diagnostiqué le premier cas de Covid au Québec et ce qui s'en est suivi a changé de façon considérable notre mode de vie et plus encore nos interactions interpersonnelles. Les rapprochements physiques qui quelque temps encore étaient chose commune et encouragée sont devenus un gros facteur de risque dans le contexte de pandémie. Dans cet ordre d'idée, notre traditionnel tournoi de soccer et ses activités annexes qui se déroulaient au parc à Côte-des-Neiges ont dû prendre une nouvelle forme pour cette édition.

Au mois de juin, nous avions bon espoir avec la réouverture progressive que la situation s'améliorerait et qu'en déplaçant l'évènement de quelques mois, on pourrait tous se retrouver sur un terrain de soccer. Quand le mois de septembre est arrivé, on s'est rendu à l'évidence. Il nous a fallu penser à d'autres alternatives quant à notre activité de rapprochement. Ce faisant, une idée qui a été considérée était l'organisation d'un tournoi en salle et la limitation des participations à une capacité permettant de pouvoir appliquer les mesures barrières. Cette option ne répondait malheureusement pas aux attentes du projet du fait de la limitation du nombre de participants et aussi du fait qu'il y aurait toujours un risque de propagation associé à l'évènement.

Nous avons donc finalement convenu d'organiser des activités virtuelles notamment une conférence et des activités sportives avec la participation de la Police de Montréal pour entretenir les plus jeunes sur l'intimidation et comment les communautés peuvent y répondre à travers l'inclusion.
Notre comité organisation pour l'évènement s'est constitué et nous avons sélectionné des profils de conférencier qui pourraient nous entretenir sur les thèmes de diversité, inclusion et aussi comment faire face à la disruption de nos vies causées par le confinement et comment utiliser le sport et la bonne nutrition comme réponse.

Chemin faisant, nous avons discuté et rencontré plusieurs conférenciers de la scène québécoise et nous sommes finalement tombé d'accord sur le profil de M, Bruno Ouellette, psychologue du sport qui a accompagné les athlètes canadiens aux Jeux olympiques plusieurs fois et beaucoup connu de la scène canadienne des conférences. Nous l'avons mandaté pour nous entretenir sur les thèmes suivants :

1. La diversité culturelle et l'inclusion
2. La santé mentale en situation de crise sanitaire
3. Le sport comme technique d'adaptation
4. La psychologie du travail et l'importance d'un équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Un autre profil que nous sommes allés chercher pour notre activité est celui de M. Lamine Touré, Personnalité de la scène québécoise connue de tous. M. Touré est le fondateur des festivals nuits d'Afrique et récipiendaire des médailles d'honneur au Québec et au Canada. Son festival est connu à l'échelle internationale et sa programmation attire les meilleurs artistes d'ici et d'ailleurs. Pendant 45 minutes M. Touré nous a entretenus sur son histoire à succès depuis son arrivée à Montréal dans les années 80 et comment l'idée d'un point de rencontre à l'africaine lui est venue à l'esprit. Quelques années plus tard est né le légendaire bar de la rue Saint-Laurent « Balattou » et constatant l'engouement général
du public québécois et leur ouverture à la culture africaine, le festival international que nous connaissons aujourd'hui a vu le jour. M Touré nous a fait part de ses défis relies à la crise de Covid et comment il les surmontait dans son affaire. L'intervention de M. Touré a été très appréciée de tous et il a officiellement invité les troupes de danse des communautés à venir faire une performance au Balattou quand les temps le permettront.

Suivant l'intervention de M Touré, nous avons eu le passage d'une nutritionniste de formation, Mme Nathalie Ngale.

Elle a entretenu l'audience sur les recommandations du guide de nutrition canadien quant aux portions de repas quotidien ainsi que les nutriments qui seraient nécessaires à une alimentation équilibrée et comment allait les chercher tout en éliminant le superflu. Son intervention a connu énormément de succès, du point qu'il a fallu augmenter son temps de passage pour répondre à toutes les questions.
Les activités sportives dans le cadre de l'événement incluaient une séance de Zumba en ligne avec un coach virtuel et une vidéo de sport à la maison préparée par un membre de l'association.
L'intervention de la police n'a pas pu avoir lieu lors de cette édition de l'évènement. On y a cru jusqu'au bout, ayant espoir que leur calendrier chargé leur permettrait de trouver du temps pour nous envoyer des représentants pour notre activité comme par le passé. À cause du contexte actuel, il n'était pas possible pour eux de nous assister comme par le passé à cause des délais courts dans l'organisation de l'évènement. Toutefois, après avoir rencontré le chef de police il nous a rassuré de leur intérêt pour ce genre d'activités dans pour les prochaines éditions.

MANQUE D'APPUI DU PROGRAMME PMI POUR L'ANNÉE 2021

Au compte de l'année 2021, nous avons déposé au mois de mai dernier un dossier de subvention auprès de la mairie de Montréal pour notre tournoi de soccer. Toutefois, avec le contexte de pandémie qui sévit toujours, ce financement n'a pas été accordé et nous avons décidé de recadrer nos efforts pour la réussite d'un évènement extérieur en 2022.

GARAGE

OPTIMAX PLUS

1350 Charlevoix Montréal QC. H3K 3A2.

514-768-7878

Services offerts

Alignement
Moteur diesel
Centre de pneus
Changement d'huile
Mécanique générale
Suspension et direction
Système d'échappement
Air climatisé et chauffage
Électricité et électronique
Automobile électrique et hybride
Centre de diagnostique (scanner OBD2)



1350 rue Charlevoix, Montréal, QC H3K 3A2

(514) 768-7878

http://optimaxplus.com

info@optimaxplus.com

fb.me/garageoptimax



Recensement de la population Yemba Canada du Grand Montréal

Sous la houlette de M. André Roger Dongmo, président de 2018 à 2021



Auteurs :André Roger Dongmo, Fidèle Mouafo, Pierre-Romain Tsafack, Farrel Assa'a, Martin Kendjo Dongmo, Valery Dongmo Jiongo, Hilaire Lekeufack, Grâce Djoufack,.

Résumé

Le présent document présente les résultats du premier recensement de la population Yemba qui résident dans le grand Montréal (Canada) en 2021. La collecte des données a été effectuée sur la période allant de juillet 2021 à décembre 2021. Le principal objectif de cette démarche vise à avoir une meilleure connaissance des ressortissants Yemba qui vivent au Canada et particulièrement dans la région de Montréal et environs. Des études similaires pourront être menées à plus grande échelle pour dénombrer approximativement cette population dans toutes les provinces du Canada et en Amérique du Nord.

Abstract

This document presents the results of the first census of the Yemba population residing in greater Montreal (Canada) in 2021. The census was conducted in the period going from July 2021 to December 2021. The main objective is essentially to have a better knowledge of Yemba nationals who live in the Montreal region and surroundings. Similar studies could be carried out on a larger scale to approximate this population in all the provinces of Canada and in North America.

Introduction

La population ciblée de ce recensement est définie comme étant les personnes ressortissantes Yemba qui ont une résidence dans la région du Grand Montréal. Dans cette population, on a également pris en compte les personnes ayant des liens de parenté (fils, fille, époux ou conjoint de fait d'un Yemba) avec les ressortissants Yemba résidants dans Montréal et ses environs.

Méthodologie

L'enquête a été conduite par une méthode de réseaux encore appelée boule de neige. C'est une forme de plan de sondage par dépistage de liens où l'on demande aux individus faisant partie de l'échantillon initial d'identifier des connaissances auxquelles on demande d'identifier, à leur tour, des connaissances, et ainsi de suite pour un nombre fixé d'étapes ou de cycles. Étant donné que l'objectif visé est le recensement, le nombre d'étapes ou cycles à être considéré n'a pas été limité. Nous avons diffusé un questionnaire d'enquête à notre échantillon initial qui est l'association Yemba Canada qui compte plus de 300 membres inscrits. Ces derniers ont à leur tour identifié les connaissances Yemba du Grand Montréal. De plus, le questionnaire était diffusé dans les réseaux sociaux afin de maximiser le nombre des répondants. La méthode utilisée a plusieurs avantages tels que la facilité de mise en œuvre qui s'adapte bien aux enquêtes par internet, et elle est vraisemblablement le seul moyen pratique d'obtenir un échantillon suffisamment grand de la population des Yemba de Montréal.

I- Représentation et observations des résultats

I—1. Population par genre

Au terme de notre analyse sur l'enquête visant à dénombrer les ressortissants Yemba qui résident à Montréal et environs, nous avons recensé pendant la période de juillet 2021 à décembre 2021, environ 979 ressortissants Yemba. Parmi les 979 âmes recensées, on dénombre environ 493 femmes et 486 hommes (voir tableau ci-dessous)

Tableau I : Répartition par genre de la population Yemba du Grand Montréal en 2021.

Femme	Homme	Total
493	486	979

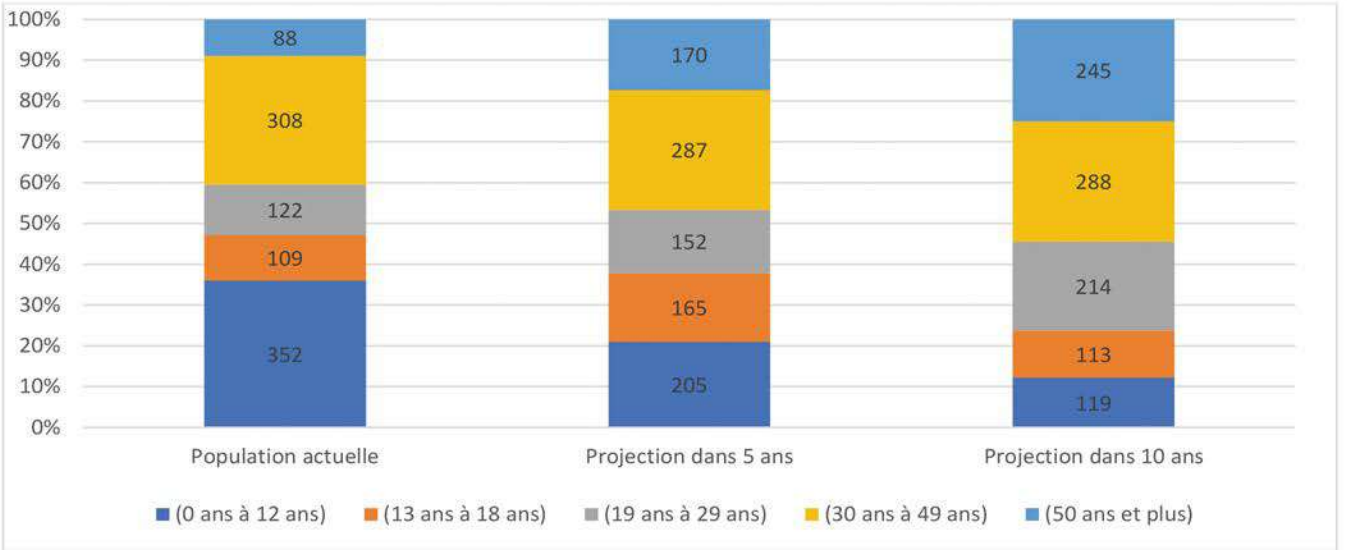
I—2. Population par âge

Le deuxième objectif visé par cette enquête était de répartir la population suivant leurs tranches d'âges, leurs occupations et leur statut de propriétaires ou locataires de leur habitation principale. Le tableau II montre que la tranche d'âge dominante est celle des enfants âgés de 12 ans et moins, suivi des adultes âgés entre 30 et 49 ans.

Tableau **II : Répartition par âge de la population Yemba du Grand Montréal en 2021.**

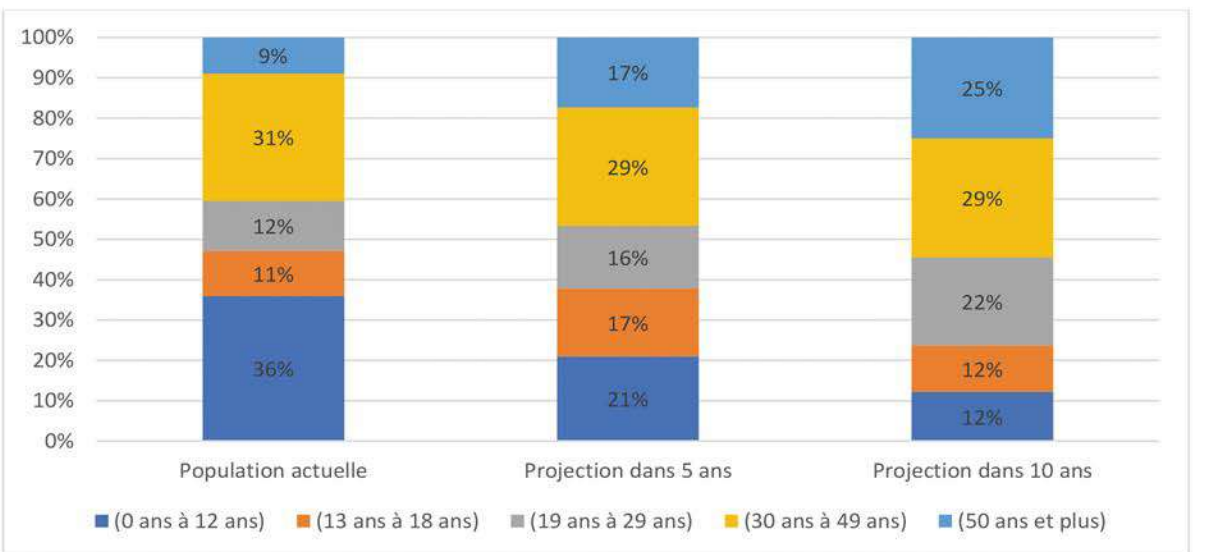
Âge	Population actuelle	Projection dans 5 ans	Projection dans 10 ans	Pourcentage population actuelle	Pourcentage dans 5 ans	Pourcentage dans 10 ans
(0 à 12 ans)	352	205	119	36 %	21 %	12 %
(13 à 19 ans)	109	165	113	11 %	17 %	12 %
(20 à 29 ans)	122	152	214	12 %	16 %	22 %
(30 à 49 ans)	308	287	288	31 %	29 %	29 %
(50 ans et plus)	88	170	245	9 %	17 %	25 %
Total	979	979	979	100 %	100 %	100 %

***Graphique* I : Représentation les ressortissants Yemba selon les différentes tranches d'âges.**



Le graphe-I ci-dessus présente l'effectif de la population générale des Yemba de Montréal et environs et les projections de cette population dans les 5 et 10 prochaines années. Ces projections ont été faites selon l'hypothèse que la population d'une tranche d'âge donnée est uniformément répartie à tous les niveaux d'âge de ce groupe. À titre d'exemple, dans la tranche d'aĝe (0 à 12 ans), il y'a 12 niveaux. Donc pour trouver le nombre d'enfants qui vont migrer à la tranche d'âge supérieure au bout de 5 ans, nous avons fait 5/12*352 ou 352 est l'effectif de la tranche (0 à 12 ans). Il est bon de savoir que les projections ne concernent que la population enquêtée et de ce fait, ne tiennent pas compte des naissances, des décès ou des flux migratoires c'est-à-dire les entrées et sorties des résidants du grand Montréal. Cette population a été aussi représentée en pourcentage dans le graphique II ci-dessous.

***Graphique* II : Pourcentage de la population Yemba à Montréal**



Du graphique II, il ressort que dans 5 ans, le pourcentage de la tranche d'âge de (0 à 12 ans) se situera à 21 % ; celle de la tranche d'âge (13 à 18 ans) à 17 % ; et à 16 %, 29 %, et 17 % pour les tranches d'âge (19 à 29 ans), et (30 à 39 ans), (50 ans et plus), respectivement. De même, dans 10 ans, les pourcentages des tranches d'âge (0 à 12 ans), (13 à 18 ans), (19 à 29 ans), (30 à 39 ans), et (50 ans et plus), se situeront à 12 %, 12 %, 22 %, 29 %, et 25 %, respectivement.

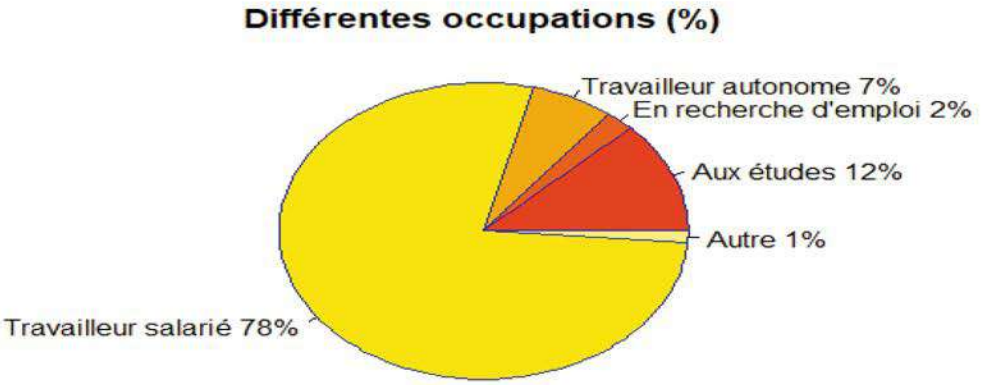
II- Répartition des Yemba (Grand Montréal) en fonction de l'occupation

Le tableau III montre la répartition des ménages Yemba du Grand Montréal en 2021 selon l'occupation de la personne ayant rempli le questionnaire. Ces résultats sont réorganisés et exprimés en pourcentage de la population interrogée dans le graphique III. Il en ressort que plus de 78 % des familles sont des travailleurs salariés, 12 % sont aux études, 7 % sont des travailleurs autonomes, 2 % sont à la recherche d'emploi et 1 % ont d'autres catégories. Ce qui montre que la population est majoritairement constituée des travailleurs salariés.

Tableau III : Répartition des ménages du Grand Montréal en 2021 selon l'occupation du répondant.

Occupation	Nombres
Aux études	28
En recherche d'emploi	5
Travailleur autonome	15
Travailleur salarié	177
Total	225

Graphique III : Occupations des ressortissants Yemba à Montréal



III- Nombre de Yemba propriétaires dans le grand Montréal

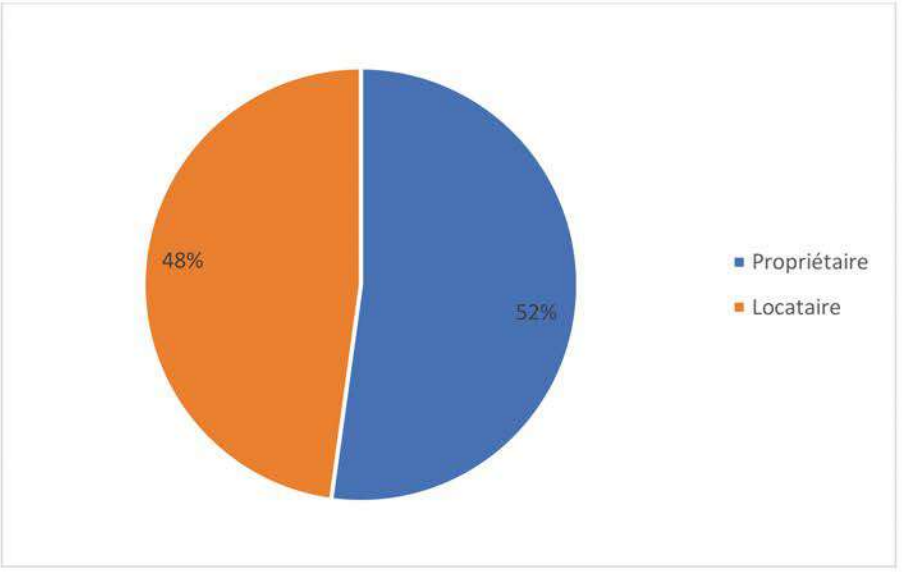
Il ressort ainsi de l'analyse du recensement que plus de la moitié des adultes de la population Yemba du Grand Montréal sont propriétaires de leur logement comme le montre le tableau ci-dessous.

Tableau IV : Nombre de Yemba propriétaires ou locataires

Propriétaire	Locataire	Total
119	109	228

Ainsi, 52,19 % d'adultes sont propriétaires d'un logement et 47,80 % sont locataires comme le montre le graphique IV.

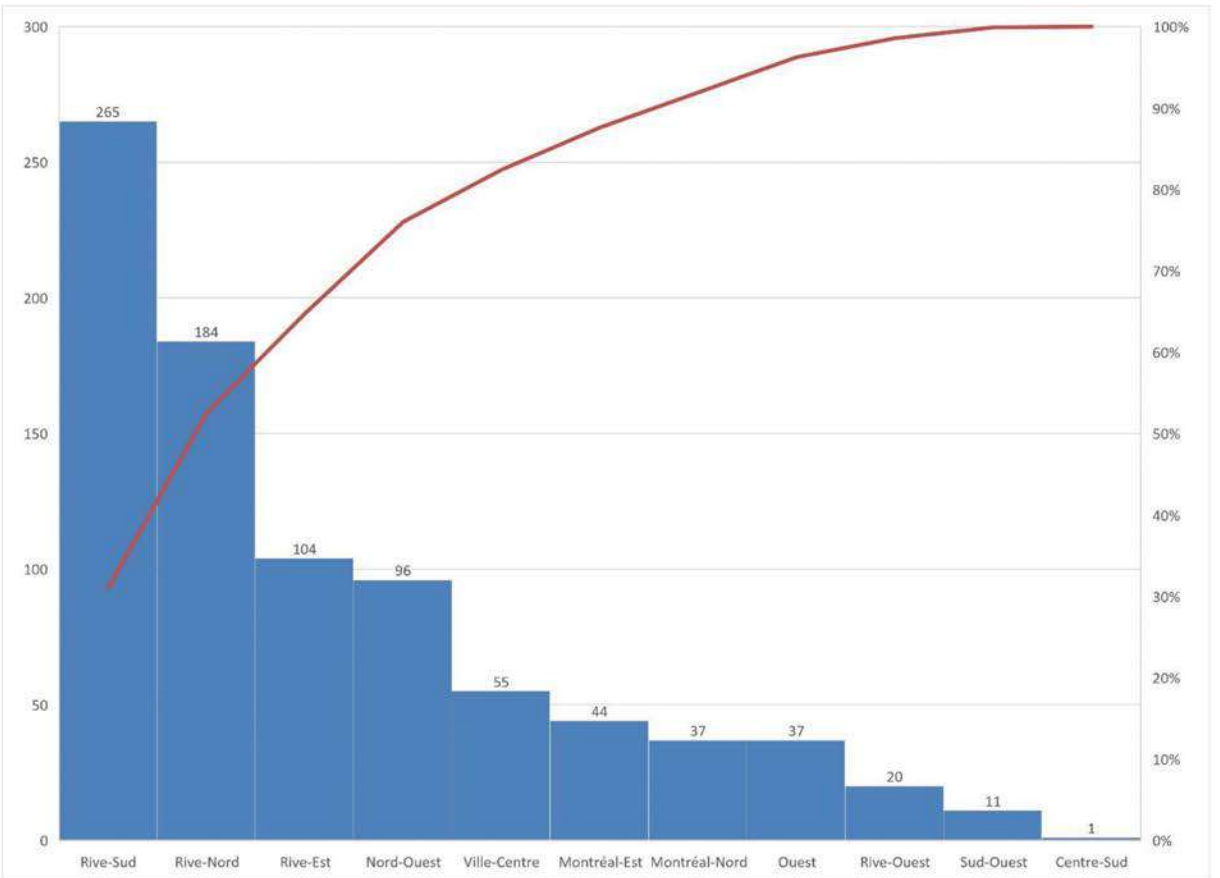
Graphique IV : Représentation des propriétaires et locataire.



IV- Répartition de la population selon la localisation

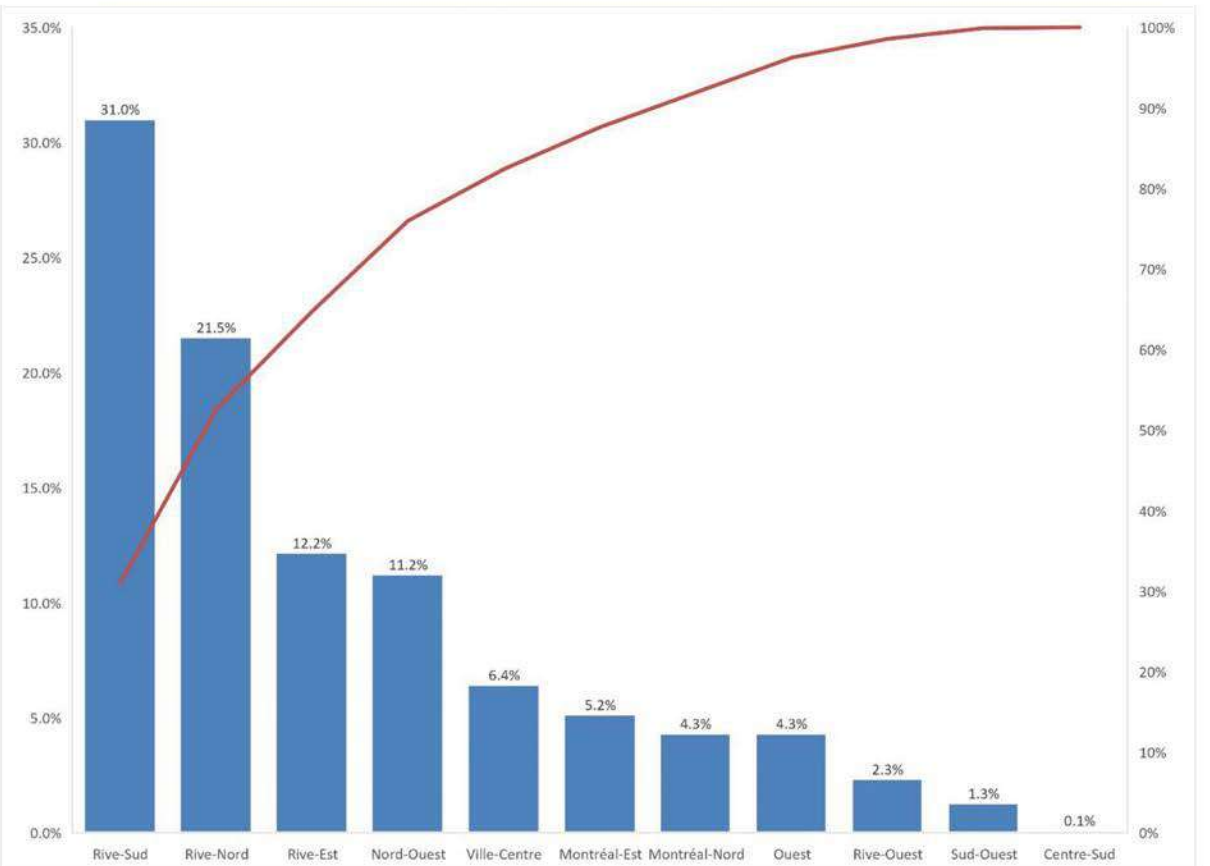
Les graphiques V et VI montrent la répartition de la population Yemba du Grand Montréal selon leur localisation géographique. Les secteurs géographiques du Grand Montréal ayant une grande concentration des Yemba sont : la Rive-Sud avec un pourcentage de 31,0 % ; suivie de la Rive-Nord (21,5 %), la Rive-Est (12,2 %), et le Nord-Ouest (11,2 %). Les secteurs ayant une faible concentration des Yemba sont : la Rive-Ouest (2,3 %), le Sud-Ouest (1,3 %), et le Centre-Sud (0,1 %). L'encadré 1 donne la légende de la localisation géographique des graphiques V et VI.

Graphique V : **Répartition de la population Yemba selon la localisation géographique dans le Grand Montréal en 2021.**



Graphique VI : **Pourcentage de la population Yemba selon la localisation géographique dans le Grand Montréal en 2021.**

- Hors de l'île de Montréal
  - *Rive Sud (de Montréal) = toutes les villes de la Montérégie (Longueuil, Brossard, Châteauguay, etc.)*
  - *Rive Nord de Montréal = toutes les villes de Laval à Saint-Jérôme passant par Mirabel, Blainville, Sainte Thérèse, Rosemère, etc.*
  - *Rive Est = ville de Repentigny, Terrebonne, Lorraine, Mascouche, Saint-Lin, etc.*
  - *Rive Ouest= Vaudreuil, Pincourt, Saint Lazare.*
- Île de Montréal
  - *Montréal Nord = quartiers Saint-Michel, Saint Léonard, Rivière des Prairies, etc.*
  - *Montréal Est = Anjou, Hochelaga, pointe aux trembles etc.*
  - *Montréal Ouest= Dollard-Des-Ormeaux, Pierrefonds, Roxboro, Côte Saint-Luc, etc.*
  - *Sud-Ouest= Ville Lasalle*
  - *Nord-Ouest = Ahuntsic, Saint-Laurent, etc.*
  - *Ville centre= les quartiers centraux tel que Mont-royal, Rosemont, Côte-Des-Neiges, Parc — extension, etc.*



Encadré I : Légende de la localisation géographique des graphiques V et VI.

V- Forces et limites du recensement

Conduire le tout premier recensement des Yemba du Grand Montréal était un véritable défi opérationnel et méthodologique. Face à ce double défi, l'équipe

du recensement a établi que le recensement serait un succès s'il réussissait à dénombrer un nombre supérieur ou égal à la population des Yemba du Canada inscrit au RPN (Retour au Pays Natal). De ce point de vue, nous pouvons dire que le tout premier recensement des Yemba du Grand Montréal est un succès. De plus, nous avons établi que chaque membre inscrit dans Yemba Canada a identifié à 0,51 autre répondant Yemba résident dans le Grand Montréal.

Cependant, il est à noter les limites de ce recensement qui sont inhérentes à toute opération d'enquête statistique. Il s'agit entre autres, des répondants qui ne sont pas dans le Grand Montréal et des doublons. L'équipe du recensement a décidé d'inclure les deux éléments ci-dessus mentionnés dans le compte des Yemba du Grand Montréal afin de compenser la non-réponse et les non contactés. Environ 14 % de personnes ont ainsi été ajoutées dans le décompte final. Il est à noter que la méthode d'extrapolation ad hoc ainsi utilisée fait suite à la difficulté de trouver une méthode rigoureuse de pondération.

Conclusion

Le recensement effectué avec la méthodologie boule de neige ou enquêtes par réseaux a permis de dénombrer 979 Yemba qui résident dans le Grand Montréal. Cette population est majoritairement constituée des femmes dont le pourcentage se situe à 50,4 % contre 49,6 % d'hommes. C'est une population essentiellement jeune dont 47,1 % ont 18 ans ou moins, 59,6 % ont 29 ans ou moins, et 40,4 % ont 30 ans et plus. La population adulte est majoritairement constituée des travailleurs (77,6 %), suivi des étudiants (12,3 %), des travailleurs autonomes (6,6 %), des personnes à la recherche d'emploi (2,2 %) et d'autres occupations (1,3 %). Enfin, la population adulte est majoritairement constituée des personnes qui sont propriétaires de leur logement (52,2 %).

Références bibliographiques

- *Logiciel de programmation R, Microsoft Office.*
- *Fortin, M-F (2010). Fondements et étapes du processus de recherche. Montréal. Chenelière Éducation.*
- *Paillé, P. & Mucchielli, A. (2009) L'analyse qualitative en sciences humaines et sociales. Paris, Armand Colin.*
- https://fr.wikipedia.org/wiki/Liste_des_codes_postaux_canadiens_d%C3%A9butant_par_H
- https://fr.wikipedia.org/wiki/Liste_des_codes_postaux_canadiens_d%C3%A9butant_par_J

Vendirect.ca
agence immobilière

Clarisse Jiodio Feudjio

Courtier immobilier résidentiel

cfjiodio@vendirect.ca

Cellulaire : **(438) 765-5609**



L'immigration réussit avec l'intégration mais se complète avec un réel établissement. Ma mission est de vous accompagner dans cette optique par l'acquisition d'un bien immobilier qui vous permet d'atteindre cet objectif : « À vos marques, prêts, vendez…! ».
Clarisse Jiodio, courtière…

Annexe : Questionnaire du recensement

Yemba : Combien sommes-nous?

*Obligatoire

Recensement général des ressortissants Menoua dans le Grand Montréal

Ce recensement vise à connaître notre force démographique dans notre région de résidence

Veuillez remplir un seul formulaire par famille

1. 1-Êtes-vous un ressortissant de yemba résident dans le Grand Montréal? (parenté, fils, fille ou époux d'un yemba)

   Une seule réponse possible.

   - ◯ Oui *Passer à la question 2*
   - ◯ Non *Passer à la section 2 (Fin du questionnaire).*

Fin du questionnaire

Si vous n'avez pas de lien avec le yemba ni par paternité, ni par alliance, veuillez fermer ce questionnaire
Merci!!!!!

Vous êtes un membre yemba installé dans le Grand Montréal, veuillez remplir ce questionnaire anonyme dans la cadre du recensement des ressortissants de la Ménoua

Ce formulaire est anonyme, il prendra 5 minutes pour remplir

2. 1-Veuillez nous donner votre code postal (pour éviter les doublons)

   _____

3. 2-Quelle est l'année approximative de votre arrivée au Québec?

   _____

4. 3-Quelle est votre occupation actuellement?

Une seule réponse possible.

- ◯ Aux études
- ◯ En recherche d'emploi
- ◯ Travailleur salarié
- ◯ Travailleur autonome

5. 4- Êtes-vous propriétaire de votre logement ?

Une seule réponse possible.

- ◯ oui
- ◯ non

6. 5-Aimeriez-vous recevoir des informations sur l'association yemba-Canada?

Une seule réponse possible.

- ◯ je les reçois déjà *Passer à la question 8*
- ◯ oui *Passer à la question 7*
- ◯ non *Passer à la question 8*

Vous aimerez recevoir les informations sur la communauté yemba à Montréal et ses environs

7. 1-Veuillez fournir votre numéro de téléphone

_____

Informations sur les personnes vivants à votre adresse

Veuillez répondre à ces questions

8. 4- Combien de personnes vivent dans ce logement ? vous y compris.

Une seule réponse possible.

- ◯ 1 *Passer à la question 9*
- ◯ 2 *Passer à la question 11*
- ◯ 3 *Passer à la question 15*
- ◯ 4 *Passer à la question 21*
- ◯ 5 *Passer à la question 29*
- ◯ 6 *Passer à la question 39*
- ◯ 7 *Passer à la question 51*
- ◯ 8 *Passer à la question 65*
- ◯ 9 *Passer à la question 81*
- ◯ 10 *Passer à la question 99*
- ◯ 11 *Passer à la question 119*
- ◯ 12 *Passer à la question 141*

- Une personne vit à cette adresse

9. 1- Quelle est la tranche d'âge de la personne 1? *

Une seule réponse possible.

- ◯ (0 ans à 12 ans)
- ◯ (13 ans à 18 ans)
- ◯ (19 ans à 29 ans)
- ◯ (30 ans à 49 ans)
- ◯ (50 ans et plus)

10. 2- Quel est le Sexe de la personne 1? *

Une seule réponse possible.

- ◯ Feminin
- ◯ Masculin



LE YÉMBA
Une communauté émergente au Canada
Introduction

Par Prince Nanfah Gaston Asa'a
Mbooh Ngapgou Métap, Sociolinguiste

Le mot « émergence » fait désormais partie des discours aussi bien des politiciens, universitaires, leaders d'opinion que des hommes de media pour présenter un fait qui apparait et transparait progressivement et dont l'aboutissement, après un long processus de maturation, augurera de lendemains meilleurs et radieux pour la communauté dont elle en est l'émanation. Bien qu'il soit illusoire de pouvoir cerner le terme « émergence » dans sa globalité avec ses différents contours sémantiques, les signes précurseurs et des actions concrètes peuvent servir comme pistes de réflexion qui démontrent de la progression minutieuse d'une communauté vers la réalisation méthodique de ses nobles ambitions. L'« émergence » de la communauté Yémba au Canada est rendue visible grâce aux grands axes de sa politique de développement et de projets structurants qui constituent le socle même de son existence : l'institution d'un système de gestion successive sur une base de démocratie communautaire, la réalisation des projets sociaux via la fondation éponyme, le projet de construction d'un foyer communautaire et l'existence effective d'un outil de communication moderne de vulgarisation des valeurs et de la culture du peuple Yémba à travers sa télévision numérique « Cours YémbaTV menek ala'a ».

I- L'émergence par l'institution d'un système de gestion successive sur une base de démocratie communautaire

La passation démocratique du pouvoir au sein de l'association Yémba s'avère être un signe précurseur et palpable de l'émergence sociétale de cette communauté. Le fait de mentionner, avec beaucoup d'emphase, la mutation du pouvoir de manière démocratique et sans anicroches au sein du Yémba, peut paraître comme un fait anodin, mais dans le contexte actuel, force est de saluer et d'encourager les différentes personnalités et les membres de leurs bureaux respectifs qui ont su respecter les textes et préserver l'intérêt collectif afin de donner à cette association cette aura dont elle jouit aujourd'hui au sein de la communauté camerounaise en particulier et canadienne en général. En effet, du premier Président M. Guy Zambou au Président actuel, M. Dongmo Roger, en passant par M. Jude Nsiempba et le diacre permanant Felix De Valois Dadjeu, respectivement second et troisième Président, la passation du pouvoir s'est toujours déroulée à travers des élections transparentes sous la supervision d'une commission électorale indépendante et une assemblée générale aguerrie aux saines pratiques démocratiques. Le rôle de l'assemblée générale est très déterminant dans le choix de leurs leaders puisque ces derniers, déjà à travers leur dévouement au sein du bureau, ont dû passer avec bravoure le « rite initiatique » tacite dont seule l'assemblée générale détient « la potion magique » gage de succès. Aussi, la force de ces leaders est probante à travers leur implication personnelle dans la mise en œuvre de la politique philanthropique de l'association Yémba qui se matérialise à travers sa fondation éponyme.

II- L'émergence à travers la fondation Yémba Canada

La communauté Yémba s'est toujours montrée très généreuse et altruiste quand il est question de soutenir des semblables dans le besoin. C'est ainsi que dans le cadre de la fondation, beaucoup d'actions ont été menées en faveur des déshérités et des laissés-pour-compte. Qu'il s'agisse des primes et bourses d'excellence octroyées aux meilleurs élèves et étudiants dans les différents établissements scolaires du département de la

Ménoua, aire administrative et linguistique de la communauté Yémba, plusieurs autres actions à connotation philanthropique ont été menées, notamment la remise de don en argent à l'équipe mythique fanion du département de la Ménoua, «l'Aigle Royal de la Menoua», ferment de l'unité de la communauté Yémba, en vue de sa préparation pour son accession en première division.
Dans un autre registre, la pandémie actuelle, qui a mis la vulnérabilité de l'humanité à rude épreuve, a été une occasion idoine pour les Yémba de témoigner leur solidarité envers les plus nécessiteux. En effet, une collecte de fonds en ligne a permis à la fondation d'octroyer une importante cargaison de matériels de prévention contre la COVID19 à tous les établissements scolaires de la Ménoua. La fondation Yémba, à travers ce geste, a réaffirmé l'essence première de sa mission régalienne qui consiste à protéger la vie humaine et à œuvrer pour l'harmonie et à la paix sociale entre différentes communautés et peuples du monde. Actuellement, dans l'optique de venir en aide aux personnes vulnérables aux prises avec des problèmes de santé mentale, une nouvelle collecte de fonds en ligne est en cours. Sans occulter sa mission première qui consiste à alléger les souffrances, la fondation Yémba compte dorénavant mener ses activités dans un cadre qui a pignon sur rue, grâce aux contributions de ses membres.

La construction d'un foyer communautaire comme signe probant d'une « émergence » certaine

Depuis sa création, l'Association Yémba a toujours tenu ses assemblées générales dans différents locaux loués, pour une occupation provisoire, à des heures bien précises. Cependant, la croissance démographique des membres de la communauté Yémba au Canada est un fait réel, d'après les données du dernier sondage mené par l'actuel conseil d'administration, et constitue un défi majeur à relever surtout en ce qui concerne le cadre idéal dans lequel les parents et les enfants pourront se retrouver en toute quiétude pour mener différentes activités socioculturelles et éducatives. Ainsi, il s'est avéré d'une nécessité impérieuse de mettre sur pied le projet de construction d'un foyer communautaire Yémba. L'appel à contribution a permis d'enregistrer plus de deux cents actionnaires engagés qui transfèrent, depuis janvier 2020, sur une base mensuelle, des fonds substantiels dans un compte bancaire dédié à la cause. Selon les projections des membres de pilotage de ce projet, sa réalisation pourrait se matérialiser d'ici décembre 2024. Ce cadre, tant rêvé par toute la communauté Yémba, sera idoine pour la vulgarisation de l'enseignement, de la culture et de la communication intergénérationnelle qui constituent les piliers fondamentaux de l'Association Yémba.

IV- L'« émergence » à travers la télévision numérique « Cours YémbaTV menek ala'a »

Le nouveau fleuron du maillon des réalisations des Yémba est sans doute la chaine de télévision « cours YémbaTV menek ala'a » en ligne qui permet à cette communauté et au grand public de suivre l'actualité, dénuée de toute partialité, du Canada et de leur terroir d'origine en langue Yémba. La vulgarisation culturelle par le truchement de l'enseignement de la langue, cadre avec les objectifs que l'association s'est fixés afin de s'arrimer aux exigences multiculturelles, prônées par le gouvernement canadien. En tant qu'un peuple épris de paix et de tolérance, ce médium s'est avéré être un canal par excellence de promotion et de rapprochement des valeurs canadiennes et Yémba, dont la proximité et la convergence de vue dans la préservation et consolidation du vivre-ensemble ne souffrent d'aucune ambiguïté. En tant que relais des prescriptions du gouvernement canadien et de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) en matière de prévention et de lutte contre la COVID 19, la communauté Yémba a pu tirer son épingle du jeu grâce à un taux vaccinal de près de 99 %. Un peuple qui sait exprimer ce qu'il est et ressent, à travers un média de proximité qui lui ressemble et dans un contexte multiculturel comme celui du Canada, est aussi susceptible de contribuer de manière efficiente au dialogue interculturel, gage de cohésion dans un monde globalisé.

Conclusion

L'« émergence » de la communauté Yémba n'est pas une vue de l'esprit ou un fantasme. Elle se matérialise et se consolide de jour en jour à travers des grands projets phares : l'institution d'un système de gestion successive sur une base de démocratie communautaire, la réalisation des projets sociaux via la fondation éponyme, le projet de construction d'un foyer communautaire et l'existence effective d'un outil de communication moderne de vulgarisation des valeurs et de la culture du peuple Yémba à travers sa télévision numérique « Cours YémbaTV menek ala'a ». Au vu de ce qui précède, il ne fait l'ombre d'aucun doute que l'Association Yémba a un avenir radieux et que les lendemains seront de plus en plus enchanteurs pour cette communauté, en particulier, et le Canada, en général.

SIGNATURE CONVENTION DE PARTENARIAT ENTRE YEMBA CANADA ET AIPDP DANS LES LOCAUX DE L'AIPDP







LE 30 JUIN 2021

PRINCIPAUX FAITS SAILLANTS DU BILAN 2020 DE L'ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DES COURTIERS IMMOBILIERS DU QUÉBEC

PAR SANDRINE ZAMBOU



Record de ventes pour l'année 2020 avec 110 000 transactions projetées
Toutes catégories confondues, augmentation de 15 % des ventes en 2020 et diminution de 29 % des inscriptions
Hausse importante des ventes de propriétés unifamiliales (+17 %), de janvier à novembre
32 250 ventes hors RMR (Région métropolitaine de Montréal) ont été enregistrées de janvier à novembre 2020, une hausse de 28 % contre 10 % pour les RMR, ce qui démontre une accélération des déplacements hors des grandes villes
Le prix des propriétés résidentielles n'est plus le critère de choix principal des premiers acheteurs
Hausse des déplacements vers la périphérie de l'île de Montréal
La généralisation du télétravail est un catalyseur dont l'impact est majeur puisqu'il s'applique à tout le Québec

Prédictions pour 2021

– Hausse de 20 % des prix des propriétés résidentielles en 2021 selon Desjardins
– Les taux à court terme resteront bas toute l'année
– Le prix des condos au centre-ville reculera,
– Statu quo sur les règles d'emprunt

Si vous envisagez d'acheter une maison prochainement, vous aurez intérêt à ne pas perdre de temps si vous voulez payer moins cher.

L'engouement pour la rénovation va se maintenir en 2021
Les acheteurs doivent désormais « se vendre "eux-mêmes lors de la présentation d'offres d'achat dans ce marché de surenchères
À qui profite le boom immobilier ? Les banlieues et les régions, qui voient arriver de nouveaux citoyens

La hausse des prix des maisons fait baisser les intentions d'achat.
Le télétravail va continuer d'impacter le marché immobilier de la région de Montréal

Le marché immobilier demeure en ébullition

Malgré un ralentissement depuis les sommets atteints pendant la pandémie, la demande demeure forte pour les propriétés dans le Grand Montréal, si bien que les prix continuent de s'envoler.

Sommes-nous dans une bulle immobilière à Montréal ?

Le marché montréalais passerait du statut de surchauffe à un début de bulle immobilière, selon certains experts. Historiquement, il y a eu peu de bulles immobilières au Canada.

Est-ce qu'ici le ballon va continuer à se gonfler ou non ?

5 tendances du marché à surveiller

1) — Augmentation des prix : retour potentiel à un rythme plus modéré

'L'achat d'une propriété se prépare. Les clients ont tout avantage à requérir les services de professionnels pour faire leur budget, obtenir une préautorisation hypothécaire, procéder à une inspection préachat et prévoir l'ensemble des coûts liés à leur achat immobilier.'

2) — Augmentation des taux hypothécaires

3) — Popularité persistante de l'achat de condos

4) — Ralentissement de l'exode rural

5) — Incidence de la reprise de l'immigration sur le marché locatif en 2022

Immobilier : lueur d'espoir pour les premiers acheteurs en 2022

Même si le marché risque de favoriser encore une fois les vendeurs l'année prochaine, la situation pourrait se calmer pour donner une meilleure chance aux premiers acheteurs. Selon des experts de l'APCIQ, la surchauffe immobilière risque de se calmer

La hausse des taux d'intérêt, leur impact sur les prix à Montréal, la surchauffe en région et les décisions des ménages âgés de casser maison ou pas : tels sont les dossiers à suivre dans le marché résidentiel au cours de la prochaine année.

Les prix des propriétés devraient se stabiliser au Québec en 2022

Après des records de ventes en 2020 et des records de prix en 2021, le coût d'achat des propriétés devrait se stabiliser au Québec en 2022, prévoit l'APCIQ. L'organisation a présenté mardi son bilan de 2021 et ses perspectives pour l'année à venir.

Le prix des propriétés augmentera de près de 10 % en 2022 dans la métropole

Le prix des propriétés devrait continuer d'augmenter partout au Canada en 2022.

La hausse atteindra 10,5 % au Canada et 9 % dans la région de Montréal par rapport à l'année 2021, selon les dernières prévisions du courtier Royal LePage

10 vérifications incontournables à l'achat d'une première maison

L'achat d'une première maison peut se transformer en une source de stress et un gouffre financier pour l'acheteur qui ne fait pas les vérifications appropriées. Voici une liste de vérifications qui vous permettront de devenir propriétaire tout en dormant sur vos deux oreilles.

1. Avez-vous obtenu une préapprobation hypothécaire ?
2. Quels sont vos besoins ?
3. Souhaitez-vous acheter avec un courtier immobilier ou le faire vous-même ?

Je vous recommande fortement de faire affaire avec un courtier immobilier. D'une part, ses services sont gratuits pour l'acheteur, puisque c'est le vendeur qui le rémunère. D'une autre, le courtier possède des connaissances et des outils qui lui sont exclusifs. Il peut vous aider à trouver votre maison, puis à évaluer sa valeur et à établir une stratégie de négociation. De plus, il vous accompagne tout au long du processus d'achat.

4. Avez-vous obtenu la déclaration du vendeur ?
5. Quelles sont les dépenses à prévoir ?

Prenez le temps de budgéter les différentes taxes (droits de mutation, taxes municipale et scolaire), les frais d'entretien, les services tels que le déneigement, etc.

6. Avez-vous prévu une inspection ?

Cette étape n'est pas obligatoire, mais elle est essentielle ! Une inspection réalisée par un inspecteur qualifié permettra de déceler certains problèmes potentiels de l'immeuble. Ainsi, vous pourrez acheter (ou décider de ne pas le faire) en toute connaissance de cause.

7. Y a-t-il des travaux à prévoir ?
8. Les délais pour prendre possession vous conviennent-ils ?
9. Avez-vous prévu votre assurance habitation ?
10. Avez-vous trouvé un notaire disponible pour conclure la transaction avant la fin de votre bail ?

Références : Publications de l'Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec

Pour toute question supplémentaire, n'hésitez pas à me contacter pour l'achat ou la vente d'une propriété.

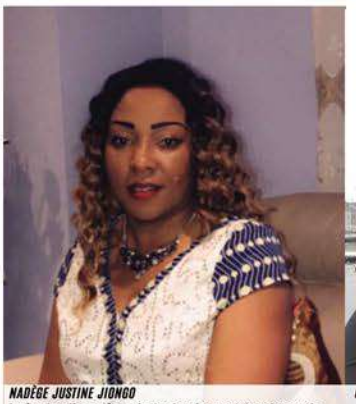
Votre courtier immobilier Mme Sandrine Zambou

Cell: 514-605-7124

Email : szambou@sympatico.ca



Album des membres



NADÈGE JUSTINE JIONGO
Après plus d'une décennie de cheminement dans la grande famille yemba où j'ai pu m'imprégner de nos valeurs traditionnelles et culturelles, il se dégage un sentiment d'entière satisfaction. Vive la tradition! Vive la culture!



NATHALIE KOTIEU
Je suis Yemba et fière de l'être!



CAROLE TSAFACK
Fière d'être Yemba, car un Homme sans culture est comme un arbre sans fruits.



SANDRINE ZAMBOU
Joviale, travailleuse, honnête, ayant le sens du devoir bien accompli, j'aime aider mon prochain et je suis fière de mes origines: d'où mon implication multiple au sein de Yemba.



ALBERTINE KINGUÉ
Très fière d'être une Yemba. Valorisons notre Yemba; continuons à le construire et formons nos enfants pour la relève de demain zili !!! Yemba.



ME CHRISTIANE VOUNANG
La terre seule n'est pas une demeure, La pierre seule, n'est pas un abri solide, La brique seule, n'est pas une maison,
Le bois seul, n'est pas charpente, Le sable seul ne solidifie pas,
C'est seulement mélangé ensemble que le tout devient une bâtisse solide. L'unité fait notre force, avec l'apport de tous.
Nziii Yemba!



VALENTINE MOUAFO
La vie c'est aussi sourire! Oui le sourire peut sauver des vies…



EVELINE NGUEPI
Je suis le témoignage vivant de la puissance des prières communes adressées à notre Dieu Yahwe." Mon rêve serait qu'un jour l'on ne regarde plus l'infirmité mais la personne et ce qu'elle est capable de réaliser ". Lucie Bruneau



HISLAIRE NZEKENG
" Joyeux Xeme Anniversaire Yemba. Contente de faire partie de ceux qui ont bercé et maintenu ta flamme pendant ces 10 ans".



STÉPHANIE ELODIE
Digne fille yemba. Fière d'appartenir à cette grande, chaleureuse communauté qui est d'une solidarité inébranlable.



SIMONE ZAMBOU
Vive Yemba Canada! L'union fait la force.



DR GRÂCE DJOUFACK
Merci pour le beau travail!



CLAUDIA NANGMO
Celui qui se contente de peu ne manque de rien



DORETTE TIOMO NANFAH
Le Yemba est notre motif de fierté qui coule dans notre sang.



DELAROCHE DJIMELI TETOUOM
Dschang par alliance et fière de l'être.



SIDONIE YMELÉ
Fière d'être une digne fille yemba. Nziiii yemba!

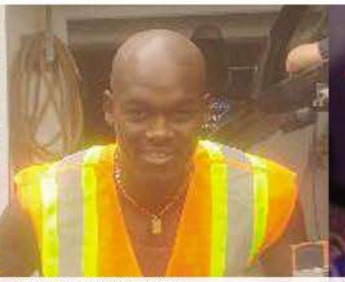
Album des membres



BONIFACE DONFACK
Notre expression créative nous aide à définir et à voir le monde au travers des yeux de notre patrimoine ancestral, le trajet est encore long toute fois je suis fière de faire partir de l'aventure ZII ZII YEMBA !



FABIEN KENFACK DIT ASAP TITCHOU
Merci bcp et bonne soirée et surtout bcp de courage pour le travail que l'équipe abat pour le rayonnement de la communauté.



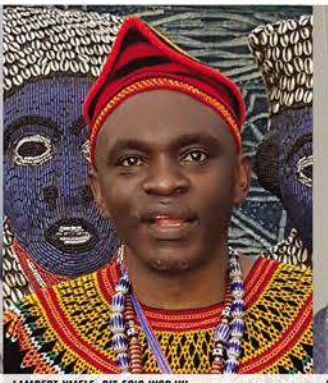
BLANCA DIT : TOUJOURS CONTENT.
Entrepreneur spécialisé dans la rénovation d'asphalte. Étudiant en robotique (cycle ingénieur). C'est dans les épreuves les plus durs qu'on reconnaît les plus forts! La vie c'est comme la jungle! Et tu n'as que deux possibilités: soit tu avances, soit tu recules.



PRESIDENT YEMBA
Je me sens très concerné par cette pensée très connue: " Chaque génération doit, dans une relative opacité, découvrir sa mission : la remplir ou la trahir" Frantz Fanon Faisons notre part!



PIERRE ROMAIN TSAFACK TSOPNANG
Être dans le monde sans être du monde. Ceci implique de ne pas faire comme " monsieur tout le monde" voilà mon défi



LAMBERT YMELE, DIT FO'O WODJUI
Fervent défenseur des femmes, je fais la gestion financière et les projets et des risques.
Je suis commissaire à l'assermentation pour le Québec.



EDOUARD BERTRAND DONGMO
Dans ma retraite d'ingénieur pétrolier, je m'investis dans le communautarisme dont particulièrement les associations religieuses et culturelles, ma contribution principale est la sauvegarde de la culture Yemba.



FIDÈLE MOUAFO
Géographe économiste. J'aime l'enseignement et la recherche, parce que c'est pour moi une bonne occasion de contribuer à l'avancée de l'humanité.



FOLEPE T. F. BLANCOEUR
"Les hommes et les femmes comblés marchent au-dessus des épines et des trahisons pour arriver non seulement au succès, mais également à l'unité de leur intégrité."



OLIVIER DASSI TEFACK
Servir ma communauté sans calcul et pérenniser les acquis pour une meilleure continuité



GUY ZAMBOU
Ce dont je suis particulièrement fier c'est d'être parmi les acteurs majeurs qui ont contribué à la notoriété de la communauté Yemba du Canada depuis une dizaine d'années. Vive Yemba Canada!



RIGOBERT NZEKENG
J'aime Yemba.



DUMAS JIONGO
Je suis membre de Yemba-Canada depuis son lancement, je suis fier de faire partir de ce cadre communautaire où nous pouvons librement vivre et exprimer notre culture et y approfondir nos liens d'amitié et de fraternité.



DIMITRI SIMO DADJEU
Le yemba est important pour moi, car il me permet de me connecter avec des gens de même origine que moi.



BEAUDELAIRE NANGMO
Cheminer avec le Yemba fait la différence...



JOSEPH KINGUÉ Ingénieur Forestier, génie du Bois
Couper du Bois de la Forêt et le Valoriser,
c'est contribuer a la lutte contre les changements climatiques



PRINCE NANFAH ET DONGMO TETOUOM
Pour nos enfants et la postérité au nom du Yemba.



HAROLD MAIGNAN
Je suis fier de faire partie de la communauté!!



HORTENSE NGUEGANG
Enthousiaste d'appartenir à une communauté vivante…



TEMGOUA GUÉNOLÉ URBAIN
La famille Yemba m'a facilité l'intégration et avec qu'elle, je me sens chez moi dans la menoua.



ANTOINE YEMELE
"Yemba est ma source; qui retourne à sa source s'abreuve et s'enracine".



FAMILLE SCHOUPONG GAËTAN DE REPENTIGNY
S'il est plus facile de plier un jeune plant que de redresser un baobab, alors il est aussi plus facile de faire comme un arbre qui change ses feuilles en gardant ses racines.



FERDINAND TSAFACK DIT MBOHO ET SA FAMILLE
Yemba Canada, point d'encrage pour nos enfants, creuset de notre culture en Amérique du Nord



FAMILLE KINGUÉ
Il n'y a point de tableau plus charmant que celui de la famille: J.J. Rousseau.



FAUSTINE ET ROGER DONGMO
C'est à deux que nous-nous sommes engagés et c'est à deux que nous vous servons. Nous essayons simplement de faire notre part avec la force que Dieu nous donne chaque jour.



CHARLINE ET SYLVESTRE ASSA'A NGUEFACK
Fiers d'être Yemba…



ALBERTINE ET JOSEPH KINGUÉ
…parfois, il faut se déconnecter de la routine quotidienne (Travail, école, etc.) et profiter pleinement de beaux moments.



BÉATRICE ET BONIFACE DONFACK
Notre expression créative nous aide à définir et à voir le monde à travers des yeux de notre patrimoine ancestral, le trajet est encore long toutefois, nous sommes fières de faire partir de l'aventure. Zii Zii YEMBA !!



VALENTINE ET FIDÈLE MOUAFO
À deux, nous pouvons aller loin; mais ensemble nous pouvons aller très loin.
Vive Yemba Canada!



LORIANNE ET JOSEPH KINGUE
Il est nécessaire d'être proche de ses enfants



KATHY ET LEVIS CHEUSSOM
Vive Yemba, ensemble, nous réussirons.



NATHALIE ET HAROLD MAIGNAN
Nous sommes contents de faire partie de l'équipe Zi Yemba…



ROSINE RACHEL ET FÉLIX DE VALOIS DADJEU
Le couple Dadjeu avec Yemba Canada jusqu'à la gare.



JACKY ET HILAIRE LIKEUFACK
avec Yemba Canada depuis sa création



COUPLE NANFAH
Le Yemba: Notre coup de foudre permanent et "insubmersible" en Nous et dans Nous! Quel BONHEUR!



GASTON ZÉBAZÉ & ROSETTE JEUTSOP LONTSIE
Together everything is possible



SANDRINE ET ROGER GATSI
Merci de m'avoir adopté, je me sens chez moi dans cette formidable communauté Yemba.



RIGOBERT NZEKENG
Fier d'appartenir à Yemba Canada. Ma reconnaissance à cette association pour ses valeurs de solidarité, d'entraide et de convivialité.



KATY JABANG
Fière d'être femme Yemba.



GISÈLE GUIMAGHO
Si vous ne pouvez pas voler, alors courez ; Si vous ne pouvez pas courir, alors marchez ; Si vous ne pouvez pas marcher, alors rampez ; Mais quoi que vous fassiez, vous devez continuer à avancer. Martin Luther King



SANDRINE LAHJOU
L'union fait la force!



MAFFO NGOUAJIO CÉLINE CLAIRE
Zii Zii culture Yemba !!! Du haut de tes belles valeurs et de ta richesse tu es et resteras notre boussole peu importe où tes dignes fils et filles s'établiront. C'est pour ma famille et moi un réel plaisir de faire partie de la grande famille Yemba Canada, de contribuer à la préservation et au rayonnement de notre culture. Zii Yemba!!!



GOSSIGUINE KOUTSOP NGUEKENG
Un homme sans culture est comme un corps sans âme, Nous ne sommes pas un accident de la nature. Nous venons de quelque part. Longue vie à Yemba Canada.



AWA FENDJOUTEMFACK
J'aime Yemba.



GUYLAINE MARLISE ASSONFACK
Bonjour à L'association Yemba Canada



DENISE DONGMO
Zii YEMBA, mpè siacnè Dem mbìn nàn mé mbwèni; mé ghô nza tê dzôp.



MARIE-THÉRÈSE DJEUGO
Fière fille Yemba; j'aime bouger et ce que peut paraître bizarre j'aime l'hiver. Mes sports préférés, le vélo que je pratique à l'année (intérieur & extérieur) et le ski de fond. Je nous souhaite un Yemba en santé!



MARTHE NDONGO
Servir sa communauté est une tâche louable, présentant beaucoup de défis pas toujours facile à relever. Puisse Yemba continuer à se déployer en consolidant tous ses acquis.



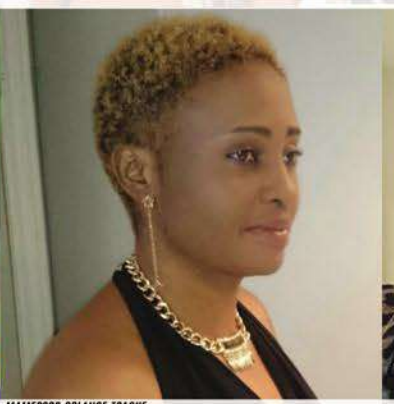
CHRISTIANE DONGMO KOFFI
Félicitations aux présidents et aux bureaux Yemba pour leur excellent travail. Je nous souhaite audace et ambition pour la réalisation de nos futurs projets, et l'épanouissement de la grande famille Yemba.



MARLISE DIANE DONGFACK JIOFACK
Mon adhésion à l'association Yemba Canada me permet de garder un lien avec la tradition et la culture africaine et facilite mon intégration dans la société québécoise, comme le dit très bien le proverbe:" Une seule main n'attache pas un paquet."



CHRISTELLE MANFO MOMO
Attachée à la culture et à la communauté comme jamais, fière de faire partie de ceux qui travaillent dans l'ombre pour soutenir le Yemba Canada.



MAMESSOB SOLANGE TSAGUE
Je suis dans les soins infirmiers. Ma spécificité est la massotherapie, dans laquelle je me distingue particulièrement. Alors n'hésitez pas à me contacter pour votre remise en forme.



MATHILDE AVOUKENG DIT MAFFO SAP TITCHOU
J'aime Yemba.



VALERIE DONFACK
Pour moi Yemba c'est se retrouver avec ma communauté, mon bonus ma fille est très fière de faire partie de la troupe de Medzong!



SIDONIE ARMELLE AKENFACK
Grâce à Yemba, j'ai retrouvé ma famille, ma langue, ma culture et surtout la solidarité. Zili yemba!!



ALVINE CLAIRE TSAGUE
Pour un Yemba toujours plus fier et plus fort, la famille Tsague, pierre angulaire dans le maintien du patrimoine culturel.
Ziiiii Yemba



MERLINE TEMGOUA DONGMO
"Merci Yemba de m'avoir donné un cadre pour partager mes joies et peines"



JOSÉPHINE MANTANGO dit Tata Josée
J'aime Yemba.

Album des membres



EDMOND LE PRINCE OUAMBA



MAURICE WOBENG
De son petit Wobson connu aussi sous Wobson impôts en tant que expert en fiscalité



JUDE NSIEMPBA
« Le rêve d'une communauté FORTE et VIVANTE est né dans nos cœurs: Je rêve qu'il grandisse dans l'esprit d'un grand nombre d'entre nous, car il est source de joie et porteur d'espoir »



JOSEPH SIMON PASSO dit Kueté



LÉOPOLD NOUMEDEM
Spécialisé en système d'informations de gestion. Traitement des données en tout genre.



ALBERT ZEGUIM
Heureux d'apporter ma petite contribution au rayonnement de cette communauté.



PRINCE NANFAH GASTON, PhD, sociolinguiste
Naitre Yemba est un don du ciel. Merci Seigneur



JEAN-CLAUDE LAHJOU
"Seul on peut toujours réussir, mais ensemble nous pouvons faire mieux"



MOOHJOU DR PROSPER NGUEGANG
Comme c'était hier!!! Il y'a exactement 10 ans que, fraichement arrivé au Canada, ma famille d'accueil me demanda de les accompagner au lancement de l'association Yemba-Canada. L'anniversaire de Yemba est pour moi l'anniversaire de mon temps passé en terre canadienne avec ma famille. Fier de faire partie de cette grande association.



MAURICE TEMFACK
Ma culture, mon identité!



BLAISE NGOUNÉ FOLEPÉ
J'aime servir les gens et particulièrement la communauté Yemba.



RUFIN DOGMO TSAFACK
Yemba est le coeur de notre culture partout où nous sommes.



MAURICE NGUEPÉ
Je suis l'un des co-fondateurs de l'association Yemba-Canada. En 2018, j'ai écrit un article important sur l'origine et la fabrication du mot Dschang. À lire ici: http://www.yembacanada.org/2018/05/08/de-lorigine-a-la-fabrication-du-mot-dschang/



MARTIAL NANGMO
Le bonheur, c'est d'avoir une grande famille, soudée, attentionnée et protectrice. Vive notre yemba canada!



DONGMO TETOUOM FRANÇOIS
La souffrance physique et mentale est mon domaine de prédilection. Afin que ta trajectoire ici-bas soit remplie d'amour, de santé, de bonheur et de succès, sache qu'à Yemba, je fais partie d'une équipe prouvant t'accompagner.

Album des membres



Dr NANFAH GASTON



Mme DONGMO SIYA DENISE-MARTHE



DUHMEL ET MARIETTE DONGO
« Avec Yemba, jusqu'à la gare »



CELIO PIPENDEM



FAUSTINE ET ROGER DONGMO



MARIE GORETIE LETCHINDJEU

NGAP'S SOLUTION



Transport Déménagement Services



514 506 9747

pnguegang@yahoo.com

Proximité - Disponibilité - Flexibilité - Fiabilité

24h/24 - 7j/7

UN ACROSTICHE EN HOMMAGE À
MBEKOU EDDY PIERRE CONSTANTIN

Moult questions rhétoriques sont toujours posées au sujet de ton départ précipité
Bien qu'étant alerte, nul ne pouvait flairer l'effluve de cet ennemi tant redouté
Émois, effervescence et tristesse se sont emparés de nos pauvres âmes sensibles
Kafka, maître de l'absurdité n'aurait jamais envisagé un tel scenario indescriptible
Outrés, désabusés et consternés par cette intrusion maléfique dans notre existence
Une Union de prière sacrée et sincère s'impose en guise de ferment d'une résistance

Égérie de la candeur et pacificateur hors pair, pour ne pas te traiter d'insurpassable
Devons-nous apprendre à vivre sans ta présence, incarnation de la quiétude sociale
Dieu n'aurait pas permis sur toi un tel déchainement de contre-valeurs insupportables
Y aurait-il eu une césure morale de notre part pour mériter un tel châtiment spécial ?

Prenons notre destin en main tout en tenant compte de l'éphémérité de notre trajectoire
Initions-nous à la recherche inlassable de la vérité pour édifier notre progéniture
En posant des actes qui transparaissent positivement dans le sacro-saint répertoire
Rabattons-nous sur ce qui est susceptible de marquer l'humanité dans la droiture
Rien ne peut surpasser la clairvoyance d'un être guidé par la franchise et l'honnêteté
Encore plus par la force des idées soutenues par des actes qui font autorité sans ambages

Consty, tu as pu endurer fidèlement la vraie vie comme un servile valet très entêté
Obligé d'endurer des peines en acceptant certaines humiliations quasi publiques
Nous avons tous trouvé en toi un héros résilient, supportant jusqu'à cette date fatidique
Sans tambours ni grand bruit discordant, la bravoure de l'honneur digne des chevaliers
Ton couronnement amorcé ici-bas te présage un traitement auprès du seigneur particulier
Avoir un cœur angélique plein de bonté et de compassion comme le tien est inspirant
Ne feignons plus célébrer nos chers héros après leur mort en nous auto-censurant
Très souvent, la vie leur réserve des merveilles surpassant l'entendement de l'ordinaire
Initions-nous à nous accommoder à cette nouvelle donne qui est un précepte centenaire
Nul n'est éternel, mais nos faits et gestes pour l'éternité en sont largement tributaires



Prince Nanfah Gaston Asa'a Mbooh Ngapgou Metap, Sociolinguiste

1. Un acrostiche est un poème ou strophe où les initiales de chaque vers, lues dans le sens vertical, composent un nom ou un mot-clé.
2. Les rimes de ce poème sont plates et croisées : des rimes plates sont construites selon le modèle (AABB) et celles croisées le sont dans une alternance deux par deux (ABAB).

NJHŪ YEMBA, ŋgu' 2022

Esa'a akhu- Janvier 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
					1 ŋgáŋ	2 Mbuɔ̄ŋwā
3 Mbuɔ́ló	4 Metá	5 Mbuɔ̄ŋkhu̱	6 Mbuɔ́cú	7 Efa'	8 Njhu̱élā'	9 ŋgáŋ
10 Mbuɔ̄ŋwā	11 Mbuɔ́ló	12 Metá	13 Mbuɔ̄ŋkhu̱	14 Mbuɔ́cú	15 Efa'	16 Njhu̱élā'
17 ŋgáŋ	18 Mbuɔ̄ŋwā	19 Mbuɔ́ló	20 Metá	21 Mbuɔ̄ŋkhu̱	22 Mbuɔ́cú	23 Efa'
24 Njhu̱élā'	25 ŋgáŋ	26 Mbuɔ̄ŋwā	27 Mbuɔ́ló	28 Metá	29 Mbuɔ̄ŋkhu̱	30 Mbuɔ́cú
31 Efa'						

ŋkhúŋgɔ̄ŋ- Février 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
	1 Njhu̱élā'	2 ŋgáŋ	3 Mbuɔ̄ŋwā	4 Mbuɔ́ló	5 Metá	6 Mbuɔ̄ŋkhu̱
7 Mbuɔ́cú	8 Efa'	9 Njhu̱élā'	10 ŋgáŋ	11 Mbuɔ̄ŋwā	12 Mbuɔ́ló	13 Metá
14 Mbuɔ̄ŋkhu̱	15 Mbuɔ́cú	16 Efa'	17 Njhu̱élā'	18 ŋgáŋ	19 Mbuɔ̄ŋwā	20 Mbuɔ́ló
21 Metá	22 Mbuɔ̄ŋkhu̱	23 Mbuɔ́cú	24 Efa'	25 Njhu̱élā'	26 ŋgáŋ	27 Mbuɔ̄ŋwā
28 Mbuɔ́ló						

Mpfɛttémbeŋ –Mars 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
	1 Metá	2 Mbuɔ̄ŋkhu̱	3 Mbuɔ́cú	4 Efa'	5 Njhu̱élā'	6 ŋgáŋ
7 Mbuɔ̄ŋwā	8 Mbuɔ́ló	9 Metá	10 Mbuɔ̄ŋkhu̱	11 Mbuɔ́cú	12 Efa'	13 Njhu̱élā'
14 ŋgáŋ	15 Mbuɔ̄ŋwā	16 Mbuɔ́ló	17 Metá	18 Mbuɔ̄ŋkhu̱	19 Mbuɔ́cú	20 Efa'
21 Njhu̱élā'	22 ŋgáŋ	23 Mbuɔ̄ŋwā	24 Mbuɔ́ló	25 Metá	26 Mbuɔ̄ŋkhu̱	27 Mbuɔ́cú
28 Efa'	29 Njhu̱élā'	30 ŋgáŋ	31 Mbuɔ̄ŋwā			

Athūchu̱- Avril 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
				1 Mbuɔ́ló	2 Metá	3 Mbuɔ̄ŋkhu̱
4 Mbuɔ́cú	5 Efa'	6 Njhu̱élā'	7 ŋgáŋ	8 Mbuɔ̄ŋwā	9 Mbuɔ́ló	10 Metá
11 Mbuɔ̄ŋkhu̱	12 Mbuɔ́cú	13 Efa'	14 Njhu̱élā'	15 ŋgáŋ	16 Mbuɔ̄ŋwā	17 Mbuɔ́ló
18 Metá	19 Mbuɔ̄ŋkhu̱	20 Mbuɔ́cú	21 Efa'	22 Njhu̱élā'	23 ŋgáŋ	24 Mbuɔ̄ŋwā
25 Mbuɔ́ló	26 Metá	27 Mbuɔ̄ŋkhu̱	28 Mbuɔ́cú	29 Efa'	30 Njhu̱élā'	

Ntuǽkhu- Mai 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
						1 ŋgáŋ
2 Mbuɔ̄ŋwā	3 Mbuɔ́ló	4 Metá	5 Mbuɔ̄ŋkhu̱	6 Mbuɔ́cú	7 Efa'	8 Njhu̱élā'
9 ŋgáŋ	10 Mbuɔ̄ŋwā	11 Mbuɔ́ló	12 Metá	13 Mbuɔ̄ŋkhu̱	14 Mbuɔ́cú	15 Efa'
16 Njhu̱élā'	17 ŋgáŋ	18 Mbuɔ̄ŋwā	19 Mbuɔ́ló	20 Metá	21 Mbuɔ̄ŋkhu̱	22 Mbuɔ́cú
23 Efa'	24 Njhu̱élā'	25 ŋgáŋ	26 Mbuɔ̄ŋwā	27 Mbuɔ́ló	28 Metá	29 Mbuɔ̄ŋkhu̱
30 Mbuɔ́cú	31 Efa'					

Mɔsaŋ-Juin 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
		1 Njhu̱élā'	2 ŋgáŋ	3 Mbuɔ̄ŋwā	4 Mbuɔ́ló	5 Metá
6 Mbuɔ̄ŋkhu̱	7 Mbuɔ́cú	8 Efa'	9 Njhu̱élā'	10 ŋgáŋ	11 Mbuɔ̄ŋwā	12 Mbuɔ́ló
13 Metá	14 Mbuɔ̄ŋkhu̱	15 Mbuɔ́cú	16 Efa'	17 Njhu̱élā'	18 ŋgáŋ	19 Mbuɔ̄ŋwā
20 Mbuɔ́ló	21 Metá	22 Mbuɔ̄ŋkhu̱	23 Mbuɔ́cú	24 Efa'	25 Njhu̱élā'	26 ŋgáŋ
27 Mbuɔ̄ŋwā	28 Mbuɔ́ló	29 Metá	30 Mbuɔ̄ŋkhu̱			

Saŋaveŋe –Juillet 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
				1 Mbuɔ́cú	2 Efa'	3 Njhu̱élā'
4 ŋgáŋ	5 Mbuɔ̄ŋwā	6 Mbuɔ́ló	7 Metá	8 Mbuɔ̄ŋkhu̱	9 Mbuɔ́cú	10 Efa'
11 Njhu̱élā'	12 ŋgáŋ	13 Mbuɔ̄ŋwā	14 Mbuɔ́ló	15 Metá	16 Mbuɔ̄ŋkhu̱	17 Mbuɔ́cú
18 Efa'	19 Njhu̱élā'	20 ŋgáŋ	21 Mbuɔ̄ŋwā	22 Mbuɔ́ló	23 Metá	24 Mbuɔ̄ŋkhu̱
25 Mbuɔ́cú	26 Efa'	27 Njhu̱élā'	28 ŋgáŋ	29 Mbuɔ̄ŋwā	30 Mbuɔ́ló	31 Metá

Mbɔŋɔ́lā'- Aout 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
1 Mbuɔ̄ŋkhu̱	2 Mbuɔ́cú	3 Efa'	4 Njhu̱élā'	5 ŋgáŋ	6 Mbuɔ̄ŋwā	7 Mbuɔ́ló
8 Metá	9 Mbuɔ̄ŋkhu̱	10 Mbuɔ́cú	11 Efa'	12 Njhu̱élā'	13 ŋgáŋ	14 Mbuɔ̄ŋwā
15 Mbuɔ́ló	16 Metá	17 Mbuɔ̄ŋkhu̱	18 Mbuɔ́cú	19 Efa'	20 Njhu̱élā'	21 ŋgáŋ
22 Mbuɔ̄ŋwā	23 Mbuɔ́ló	24 Metá	25 Mbuɔ̄ŋkhu̱	26 Mbuɔ́cú	27 Efa'	28 Njhu̱élā'
29 ŋgáŋ	30 Mbuɔ̄ŋwā	31 Mbuɔ́ló				

Nduɔ́ntshi –Septembre 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
			1 Metá	2 Mbuɔ̄ŋkhu̱	3 Mbuɔ́cú	4 Efa'
5 Njhu̱élā'	6 ŋgáŋ	7 Mbuɔ̄ŋwā	8 Mbuɔ́ló	9 Metá	10 Mbuɔ̄ŋkhu̱	11 Mbuɔ́cú
12 Efa'	13 Njhu̱élā'	14 ŋgáŋ	15 Mbuɔ̄ŋwā	16 Mbuɔ́ló	17 Metá	18 Mbuɔ̄ŋkhu̱
19 Mbuɔ́cú	20 Efa'	21 Njhu̱élā'	22 ŋgáŋ	23 Mbuɔ̄ŋwā	24 Mbuɔ́ló	25 Metá
26 Mbuɔ̄ŋkhu̱	27 Mbuɔ́cú	28 Efa'	29 Njhu̱élā'	30 ŋgáŋ		

Njuŋɔ́lo- Octobre 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
					1 Mbuɔ̄ŋwā	2 Mbuɔ́ló
3 Metá	4 Mbuɔ̄ŋkhu̱	5 Mbuɔ́cú	6 Efa'	7 Njhu̱élā'	8 ŋgáŋ	9 Mbuɔ̄ŋwā
10 Mbuɔ́ló	11 Metá	12 Mbuɔ̄ŋkhu̱	13 Mbuɔ́cú	14 Efa'	15 Njhu̱élā'	16 ŋgáŋ
17 Mbuɔ̄ŋwā	18 Mbuɔ́ló	19 Metá	20 Mbuɔ̄ŋkhu̱	21 Mbuɔ́cú	22 Efa'	23 Njhu̱élā'
24 ŋgáŋ	25 Mbuɔ̄ŋwā	26 Mbuɔ́ló	27 Metá	28 Mbuɔ̄ŋkhu̱	29 Mbuɔ́cú	30 Efa'
31 Njhu̱élā'						

Ɖwaŋapé- Novembre 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
	1 ŋgáŋ	2 Mbuɔ̄ŋwā	3 Mbuɔ́ló	4 Metá	5 Mbuɔ̄ŋkhu̱	6 Mbuɔ́cú
7 Efa'	8 Njhu̱élā'	9 ŋgáŋ	10 Mbuɔ̄ŋwā	11 Mbuɔ́ló	12 Metá	13 Mbuɔ̄ŋkhu̱
14 Mbuɔ́cú	15 Efa'	16 Njhu̱élā'	17 ŋgáŋ	18 Mbuɔ̄ŋwā	19 Mbuɔ́ló	20 Metá
21 Mbuɔ̄ŋkhu̱	22 Mbuɔ́cú	23 Efa'	24 Njhu̱élā'	25 ŋgáŋ	26 Mbuɔ̄ŋwā	27 Mbuɔ́ló
28 Metá	29 Mbuɔ̄ŋkhu̱	30 Mbuɔ́cú				

Ntuɔ́ŋgɔ̄ŋ – Décembre 2022

LU	MA	ME	JE	VE	SA	DI
			1 Efa'	2 Njhu̱élā'	3 ŋgáŋ	4 Mbuɔ̄ŋwā
5 Mbuɔ́ló	6 Metá	7 Mbuɔ̄ŋkhu̱	8 Mbuɔ́cú	9 Efa'	10 Njhu̱élā'	11 ŋgáŋ
12 Mbuɔ̄ŋwā	13 Mbuɔ́ló	14 Metá	15 Mbuɔ̄ŋkhu̱	16 Mbuɔ́cú	17 Efa'	18 Njhu̱élā'
19 ŋgáŋ	20 Mbuɔ̄ŋwā	21 Mbuɔ́ló	22 Metá	23 Mbuɔ̄ŋkhu̱	24 Mbuɔ́cú	25 Efa'
26 Njhu̱élā'	27 ŋgáŋ	28 Mbuɔ̄ŋwā	29 Mbuɔ́ló	30 Metá	31 Mbuɔ̄ŋkhu̱	

Conception : Prince Nanfah Gaston Asa'a Mbooh Ngapgou Metap (Sociolinguiste)

Fondation Yemba

PARTENARIAT YEMBA
AVEC LA POLICE DE MONTRÉAL

ASSOCIATION YEMBA CANADA

SPVM Police Montréal

POUR UNE DÉMYSTIFICATION
DES FONCTIONS
DE LA POLICE, ENSEMBLE
NOUS IRONS TRÈS LOIN !!!

NGAP'S SOLUTION



Transport
Déménagement
Services

514 506 9747
pnguegang@yahoo.com

Proximité - Disponibilité - Flexibilité - Fiabilité
24h/24 - 7j/7

NJANGUI APP

NKAP
Soyez transparent en gagnant du temps !

CENTRES
Communautaires YEMBA

Vendirect.ca
agence immobilière



Clarisse Jiodio Feudjio
Courtier immobilier résidentiel
cfjiodio@vendirect.ca

Cellulaire : (438) 765-5609

L'immigration réussit avec l'intégration mais se complète avec un réel établissement. Ma mission est de vous accompagner dans cette optique par l'acquisition d'un bien immobilier qui vous permet d'atteindre cet objectif : « À vos marques, prêts, vendez...! ».
Clarisse Jiodio, courtière...

TV
YEMBA
Menèk álā
Ensemble, parlons Yémba | M PÉ ÉSHUÒNÉ A LA'A ZI MPÉ
UNE TÉLÉ COMMUNAUTAIRE AU SERVICE DE SON PEUPLE

Proprio Direct

Proprio Direct Inc.
3899, aut. des Laurentides, Bur. 200
Laval (Québec) H7L 3H7

Cell.: 514 605-7124
Fax: 514.453.5213
szambou@sympatico.ca



Sandrine Zambou
Courtier immobilier / Real Estate Broker

GARAGE
OPTIMAX PLUS

514-768-7878

1350
Charlevoix
Montréal QC.
H3K 3A2.

RACINE CHAMBERLAND



POUR TOUS VOS BESOINS EN ASSURANCE DES ENTREPRISES

Quelques unes de mes réalisations:

Assurance pour la construction et la rénovation du stade de la Réunification de Douala et son stade annexe;

Assurance pour la construction du stade d'Olembé phase 2;

Assurance chantier projet de rénovation de l'Institut de Cardiologie de Montréal;

Assurance chantier projet de rénovation de la station de métro Viau, Montréal.

Christophe Djingou, R.I.B.O

Courtier en assurance de dommages
Directeur technique en assurance des entreprises
Diplômé de l'Institut des Assurances de Paris

Remboursement maximum garanti

Wobson IMPÔTS

514-730-7818/450-732-1965

COMPTABLE MAURICE WOBENG

Comment échanger en ligne :

E-MAIL:
WOBENG@HOTMAIL.COM







« Yemba Canada a le plaisir de vous présenter sa nouvelle tenue… »



CHRISTOPHE DJINGOU

Un digne fils Yémba à la tête de notre RPN (Retour au Pays Natal). Apportons-lui tout notre soutien, car il en a besoin pour sa longue et lourde tâche. Activité qui nécessite beaucoup de temps et d'abnégation.

Fondation Yemba

PARTENARIAT YEMBA AVEC LA POLICE DE MONTRÉAL

ASSOCIATION YEMBA CANADA

SPVM Police Montréal

POUR UNE DÉMYSTIFICATION DES FONCTIONS DE LA POLICE, ENSEMBLE NOUS IRONS TRÈS LOIN !!!